

Vantaan kaupunki: esimerkkejä ja oppeja

Kirsi Eskelinen | Työllisyyspalvelut | Sosiaalisia innovaatioita ja työtä julkisilla hankinnoilla



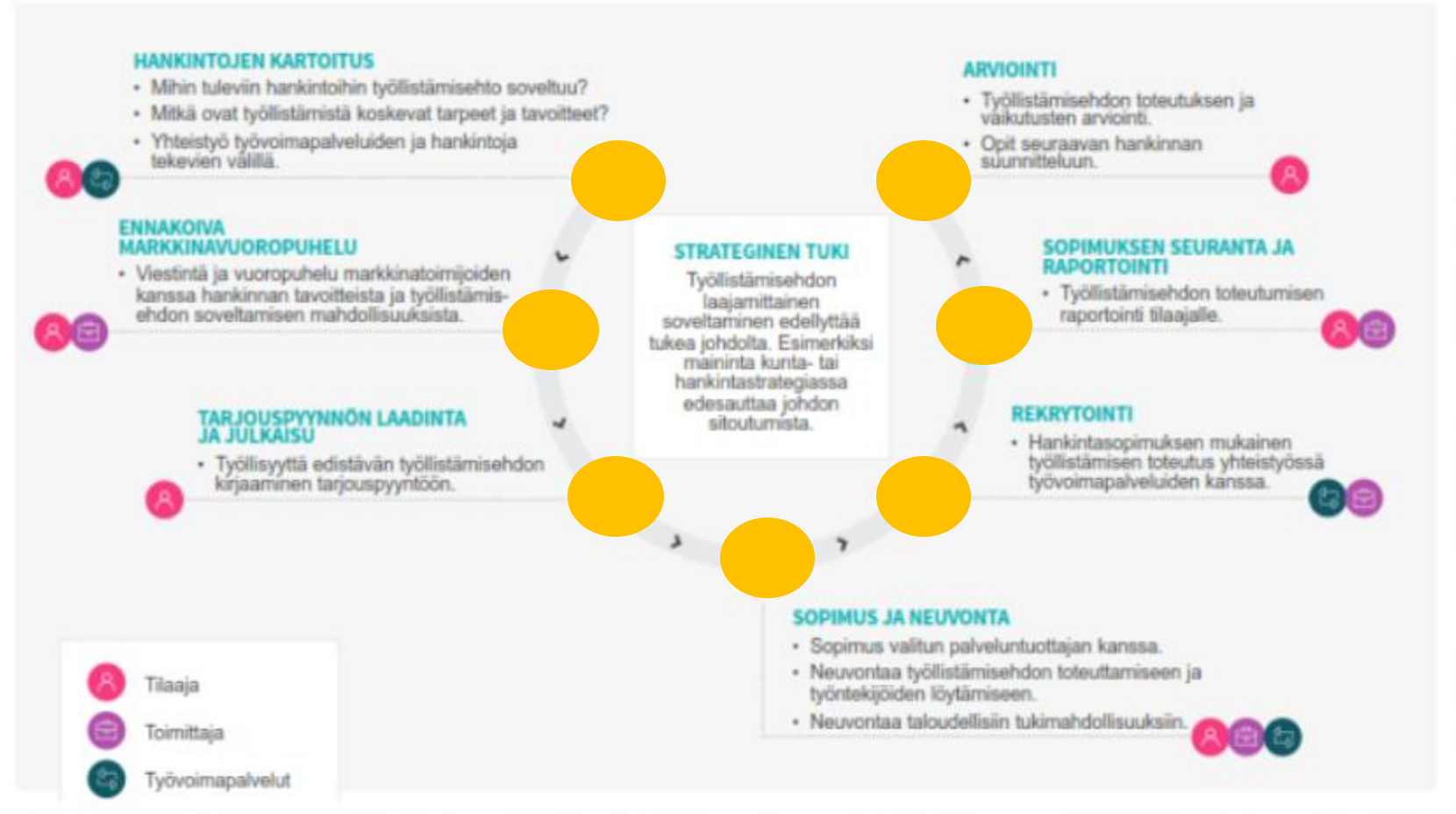
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Esityksen kulku

- Viitekehys
- Hankinta 1: Teolliset elintarvikkeet
- Hankinta 2: Kunnossapito
- Hankinta 3: Irtokalusteet

Hankinnoilla työllistämisen malli



Hankintojen vastuullisuusneuvottelukunta

Hankintojen koordinaatioryhmä

Hankinnan arviointiryhmä

Elinvoimaohjelma

Vantaan kaupungin valtuuston strategiset tavoitteet

Työllisyyspalveluiden tavoitteet

Resurssiviisaat hankinnat

Yhdenvertaisuus

Osallisuus



Teollisten elintarvikkeiden ja tuoretuotteiden tukkutoimitusten hankinta, **tulossa auki** – vastuullisemmat elintarvikehankinnat

Arvo: 16 milj. €

Sopimuskausi: 4 vuotta

Tuottajat: isoja toimijoita

Työryhmä: hankinta-asiantuntija, työllisyyspalvelut (SIEPP), vastuullisuuskonsultti, hankintapäällikkö, lakihenkilö

Hankintojen kartoitusvaihe:

- Vastuullisuustaulukon läpikäynti hankintojen arviointiryhmässä
 - Moniammatillinen dialogi; tietojen ja ajatusten vaihdanta, oppiminen

Ennakoiva markkinavuoropuhelu:

- Kahdenkeskiset kohtaamiset yritysten kanssa x 5
- Asian esittely
- Jatkokeskustelut henkilöstöosastojen kanssa

Tarjouspyynnön laadinta (ja julkaisu):

- Työllistämisehdon muotoilu ja lähetys Sini Pennaselle: velvoittava ehto: 4 paikkaa vuodessa / yhteensä 16 paikkaa, tuottaja voi valita oppisopimuskoulutusten ja / tai työpaikkojen tarjoamisen (työssäoloehdon täyttävä työpaikka)
- Työllistämisuunnitelma –liite ja Työllisyyspalveluiden palvelut + taloudellisten tukien –esite
- Seurantalomake
- Maininta, että tulemme ottamaan yhteyttä sopimuskauden alussa



Kunnossapidon hankinta (lämpö-vesi-viemäri-ilmanvaihto) - opi virheistä, kuuntele ja keskustele.

Arvo: 12,7 milj. €

Sopimuskausi: 4 vuotta

Toimittajat: pieniä, alle 50 henkilöä

Työryhmä: hankinta-asiantuntija, työllisyyspalvelut (SIEPP), tilaajayksikön yhteyshenkilö.

Tausta

- Kun kaikki ei mennyt niin kuin piti
- Dokumentoi

Arviointi, suunnittelu ja markkinavuoropuheluvaihe

- Palaute yrityksiltä, rehellinen ja rakentava keskustelu
- Työvoimapula-ala, jopa työvoimaongelmista kärsivä.

Tarjouspyynnön laadinta

- Työllistämisehdon muotoilu ja materiaalin toimitus Maiju Jäppiselle
- Yhteissuunnittelupalaveri yritysten kanssa (puh. / kasvokkain / skype)
- Uuden työllistämisehdon testaus: annetaan valinnan vapaus yritykselle – luodaan yrityksen tarpeisiin sopiva ratkaisu.
- ja uuden palvelutavan ”yhden luukun palvelu yritykselle”

Seuraavista vaiheista vastaa SIEPP, kun normaalisti vastuu siirtyisi Yritysohjaamo-yksikön vastuullisille henkilöille.



Irtokalusteiden hankinta

- ehdot täytetty ja kaikki ok.

Arvo:

Sopimuskausi: 04/ 2017 – 4/2019, 1 + 1 optiot

Toimittajat:

- 1) Woodi oy : päiväkotikalusteet.
- 2) Modeo Oy: toimisto- ja julkitilakalusteet

Työryhmä: hankinta-asiantuntija, työllisyyspalvelut, lakihenkilö

Hankinnassa kaksi eri osa-aluetta, joissa tuottajille on työllistämisehto.

- 1. Päiväkotikalusteet: **työllistettävä yksi henkilö**, joka ollut vähintään kuusi kuukautta työttömänä. Työllistettävä vähintään kuudeksi kuukaudeksi.
- 3. Toimisto- ja julkitilakalusteet: **työllistettävä kaksi henkilöä**, jotka ovat olleet vähintään kuusi kuukautta työttöminä työnhakijoina. Työsuhteen kesto tulee olla vähintään kuusi kuukautta.

Nuori, alle 30-vuotias, pienen lapsen isä sai vakituisen työpaikan hankinnoissa olevan työllistämisehdon kautta noin 20 kk:n työttömyyden jälkeen. Yritysohjaamo teki työtehtäväkartoituksen ja markkinoi vahvasti paikkaa Työllisyyspalveluiden share point-tilassa. Yritys: Modeo Oy.

Ikä	Alle 30	Yli 30	Mies	Nainen
	2	1	3	0

Työttömyyden kesto	0-5 kk	6-12 kk	yli 12 kk
	0	2	1

Vantaalainen	Muu
2	1

Koulutustaso	ei koul.	ammatil.	lukio	ei tiedoss
	0	3	1	0

Kiitos.