

Kestävän ja innovatiivisen hankkimisen osaaminen Suomessa 2020

**KEINO-osaamiskeskuksen 09/2020
suorittaman kyselyn tulosten yhteenveto**



Sisällysluettelo

| | |
|--|----|
| Perustiedot..... | 3 |
| Vastaajien taustatiedot..... | 4 |
| Yksilötason osaaminen | 5 |
| Oman organisaation osaaminen..... | 8 |
| Koulutus- ja verkostoitumismuotojen vaikutus osaamiseen..... | 11 |
| KEINO-osaamiskeskuksen vaikutus osaamisen kehittymiseen..... | 15 |

Perustiedot

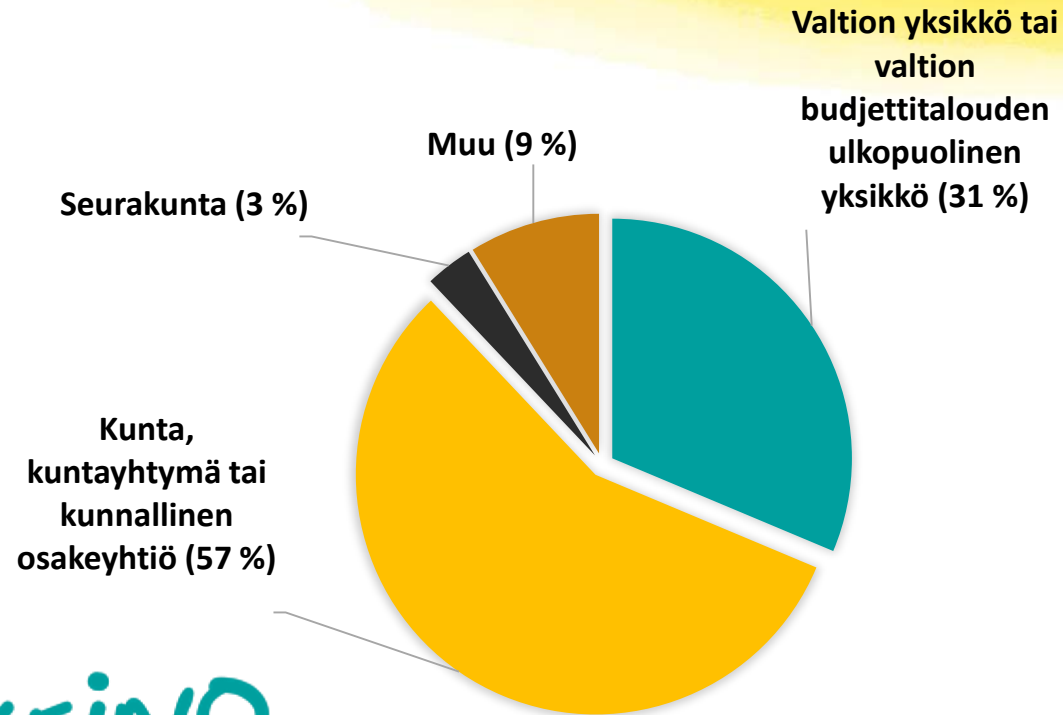
- Keino-osaamiskeskus kartoitti syksyllä 2020 kestävien ja innovatiivisten hankintojen osaamisen tasoa Suomessa. Kartoitus toteutettiin sähköisenä kyselynä yhdessä VN TEAS -hankkeen/Hankinta-Suomen kanssa.
 - Kyselyn ensimmäisessä osiossa selvitettiin hankintayksiköiden tiedonhyödyntämisen valmiutta. (Tämä osio liittyi Hankinta-Suomen ”Julkiset hankinnat - kokonaisvolyymi ja datan hyödyntäminen” -selvitykseen, jonka toteutti VN TEAS.)
 - Kyselyn toisessa osiossa selvitettiin hankintayksiköiden osaamisen kehittymistä kestävässä ja innovatiivisissa julkisissa hankinnoissa viimeisen kahden vuoden aikana (tämä liittyi KEINO-osaamiskeskuksen vuonna 2018 toteuttaman osaamisen kartoituksen seurantaan. Osiossa pyydettiin vastaajan arvioita sekä tämän henkilökohtaisesta että oman organisaation osaamisen kehittymisestä kestävien ja innovatiivisten hankintojen saralla.)
- Vastausaika: 14.9.-30.9.2020
- Vastaajia: yhteensä 249 henkilöä

Tässä yhteenvedossa käsitellään vain julkisten hankintojen osaamisen kehittymisen osiota

Vastaajien taustatiedot

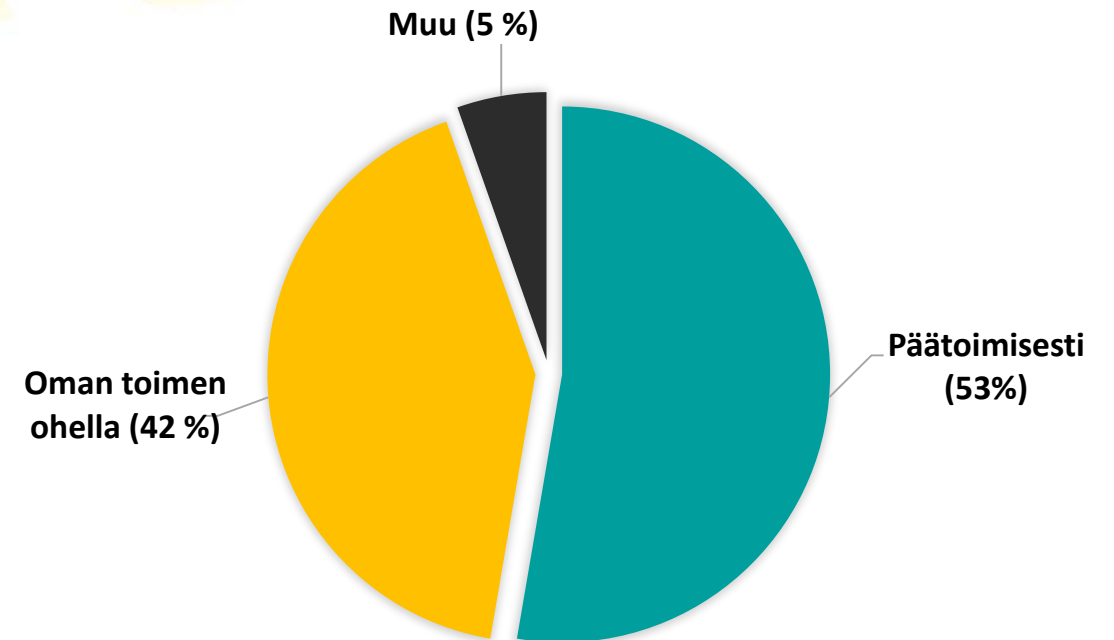
- Yli puolet vastaajista (57 %) työskenteli kunnissa, kuntayhtymissä tai kunnallisissa osakeyhtiöissä

VASTAAJAN TYÖNANTAJA (N=249)



- Vastaajista noin puolet (53 %) tekevät hankintoja päätoimisesti ja (42 %) oman toimen ohella

HANKKIMINEN TYÖTEHTÄVÄNÄ (N=241)



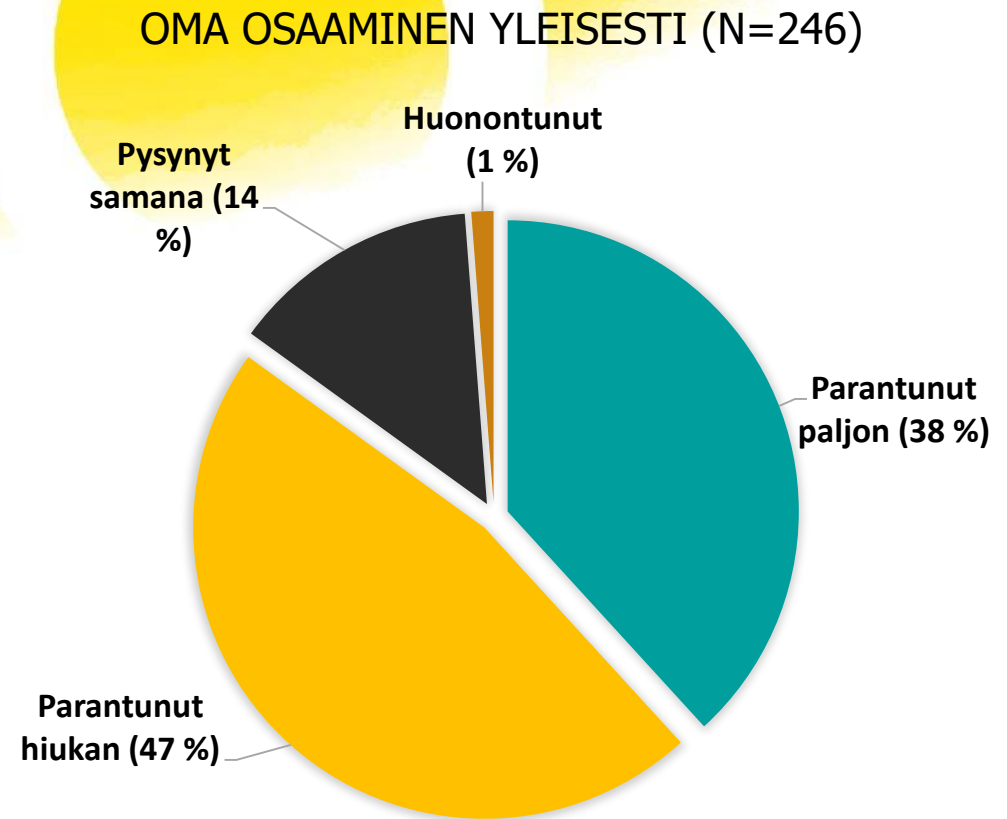
Yksilötason osaaminen

KEINO

KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN
JULKISTEN HANKINTOJEN
VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS

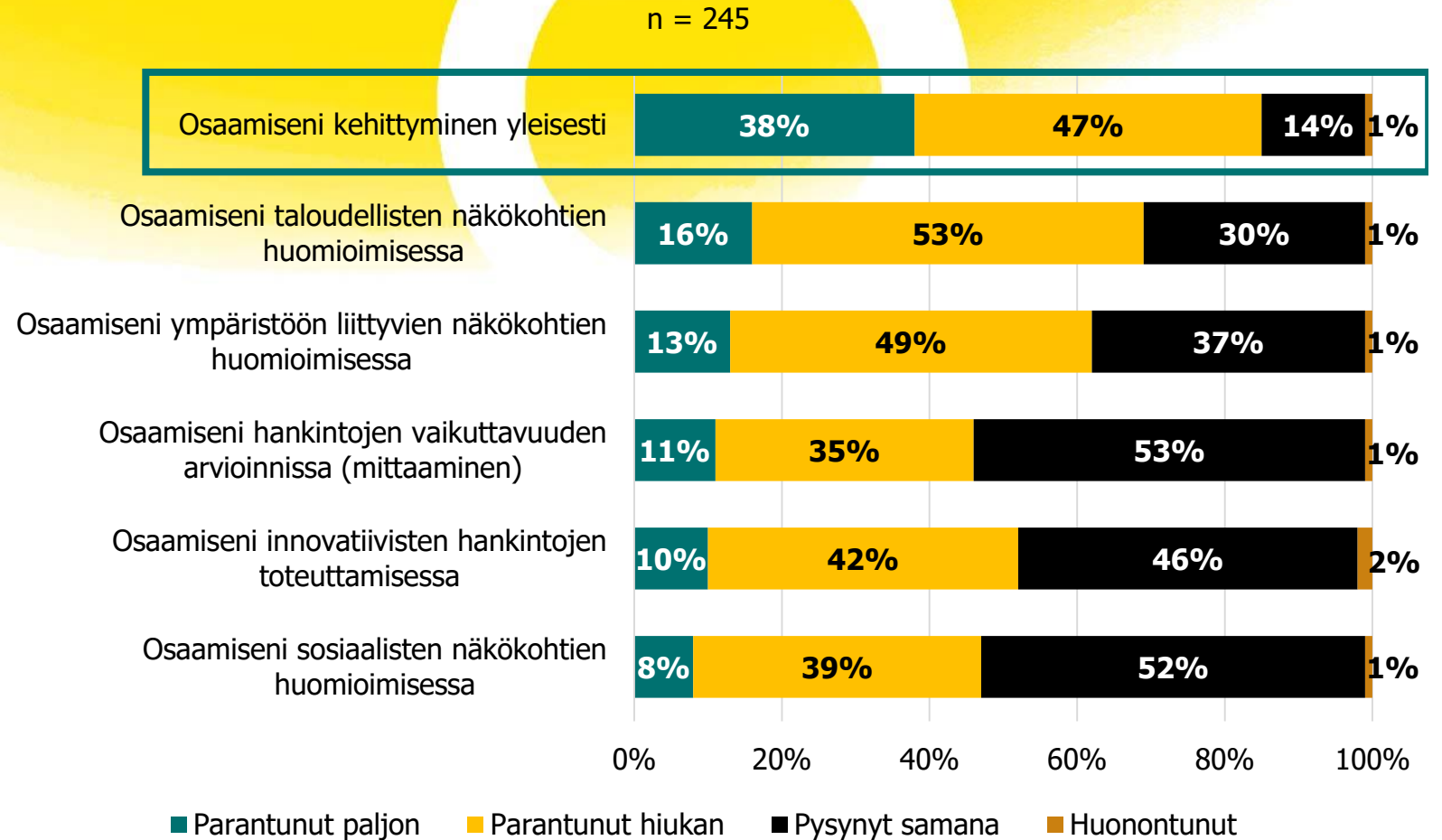
Osaamisen kehittyminen yleisesti

- 85 % vastaajista kokee osaamisensa parantuneen viimeisen kahden vuoden aikana
- Vain 15 % vastaajista kokee osaamisensa pysyneen samana tai huonontuneen



Osaamisen kehittyminen eri teemojen osalta

- Yhteensä 85 % vastaajista kokee oman osaamisensa parantuneen viimeisen kahden vuoden aikana
- Yleisintä osaamisen kehittyminen on ollut taloudellisten näkökulmien huomioimisen osalta



Oman organisaation osaaminen

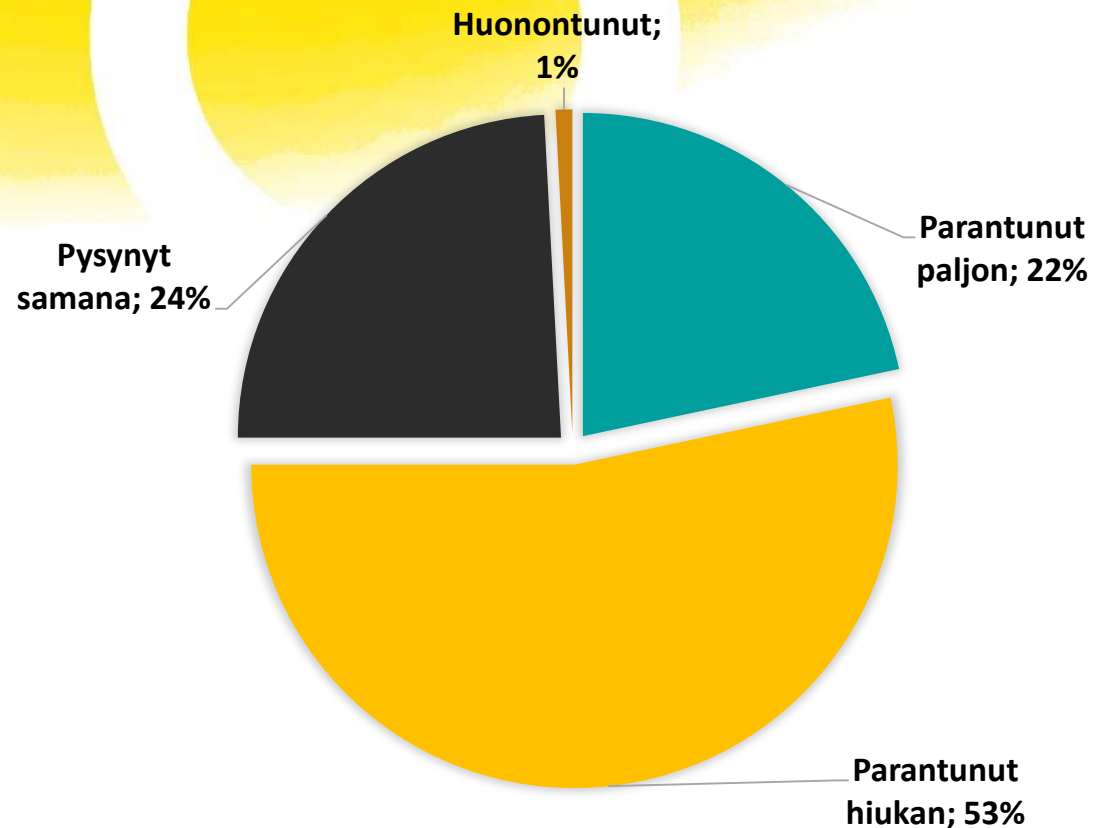
KEINO

KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN
JULKISTEN HANKINTOJEN
VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS

Organisaation osaamisen kehittyminen

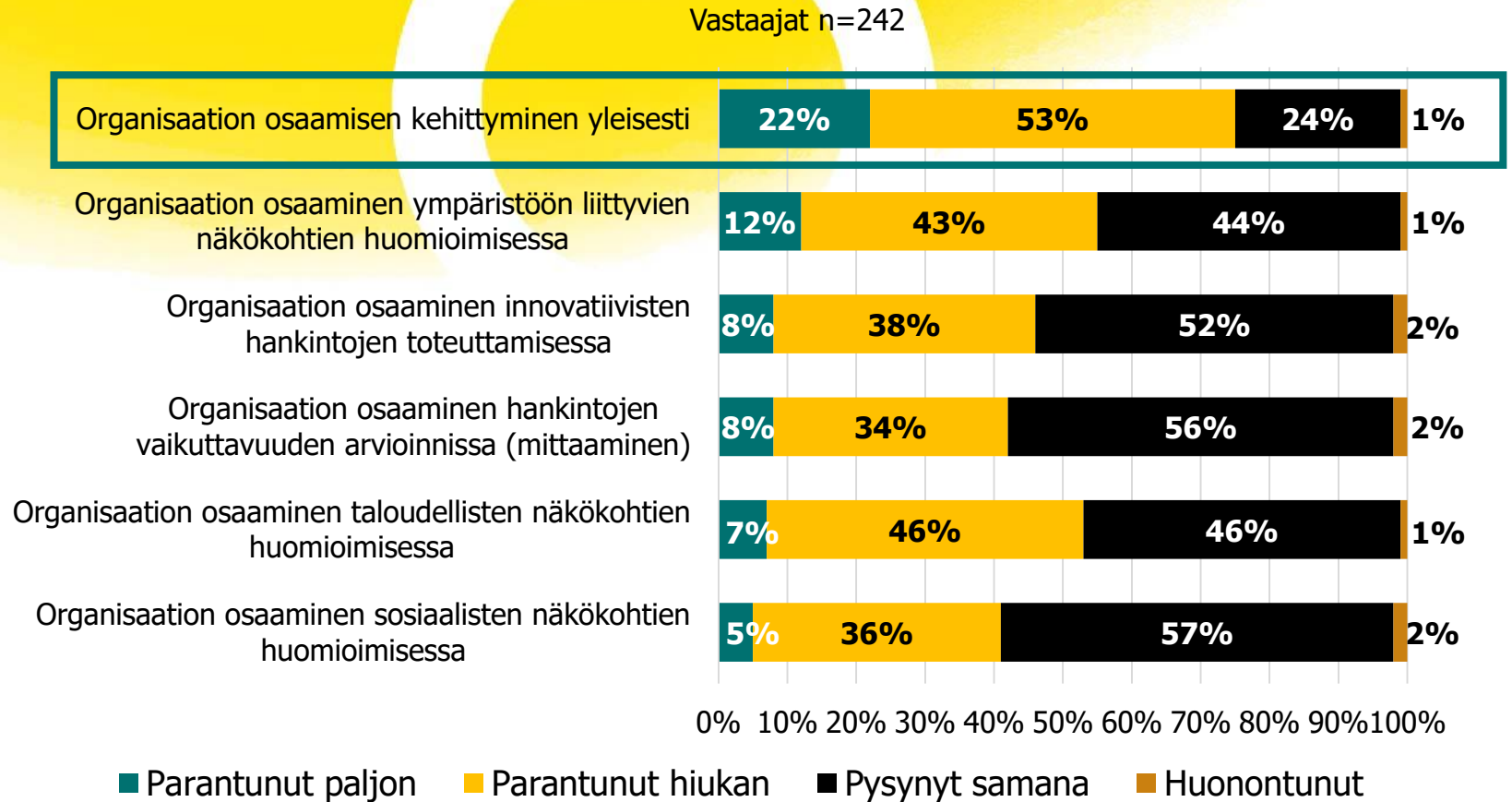
- Noin 75 % vastaajista kokee oman organisaationsa osaamisen kehittyneen hiukan (53 %) tai paljon (22 %)
- Noin 24 % vastaajista kokee osaamisensa pysyneen samana ja vain noin 1 % kokee osaamisensa heikentyneen

ORGANISAATION OSAAMINEN YLEISESTI (N=240)



Organisaation osaamisen kehittyminen eri teemojen osalta

- Vastaajat arvioivat, että organisaation kehitys ei ollut yhtä hyvää kuin henkilökohtaisen osaamisen kehittyminen
- Osaaminen ympäristöön liittyvien näkökohtien huomioimisessa on kehittynyt eniten
- Taloudellinen näkökulmien kehittyminen on arvioitu henkilökohtaisella tasolla huomattavasti paremmaksi kuin koko oman organisaation



Koulutus- ja verkostoitumismuotojen vaikutus osaamiseen

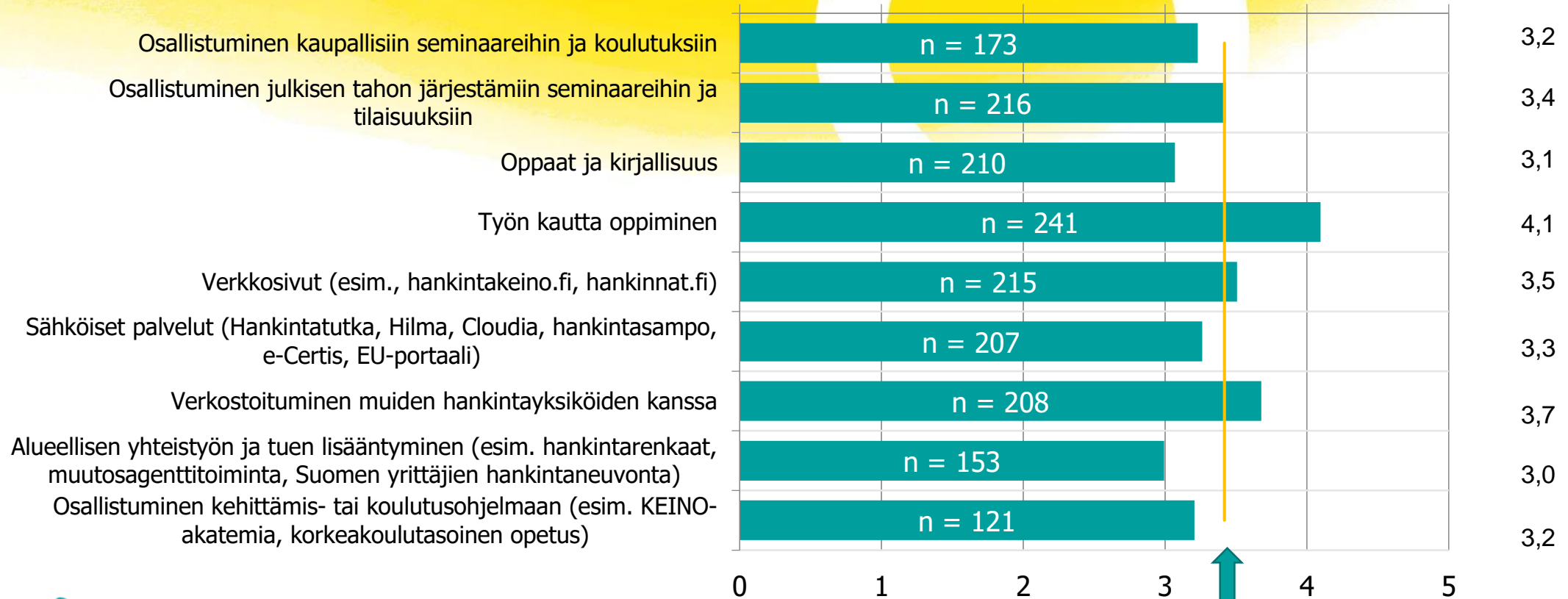
Koulutus- ja verkostoitumismuotojen vaikutus osaamisen kehittymiseen niitä hyödyntäneille

- Vastauksista on poistettu vastaajat, jotka eivät ole hyödyntäneet kyseistä koulutus- tai verkostoitumismuotoa
- Työn kautta oppiminen, verkostoituminen muiden hankintayksiköiden kanssa sekä verkkosivut on koettu suurimmiksi vaikuttaviksi tekijöiksi osaamisen kasvun taustalla.

Koulutus- ja verkostoitumismuotojen vaikutus osaamisen kehittymiseen niitä hyödyntäneille

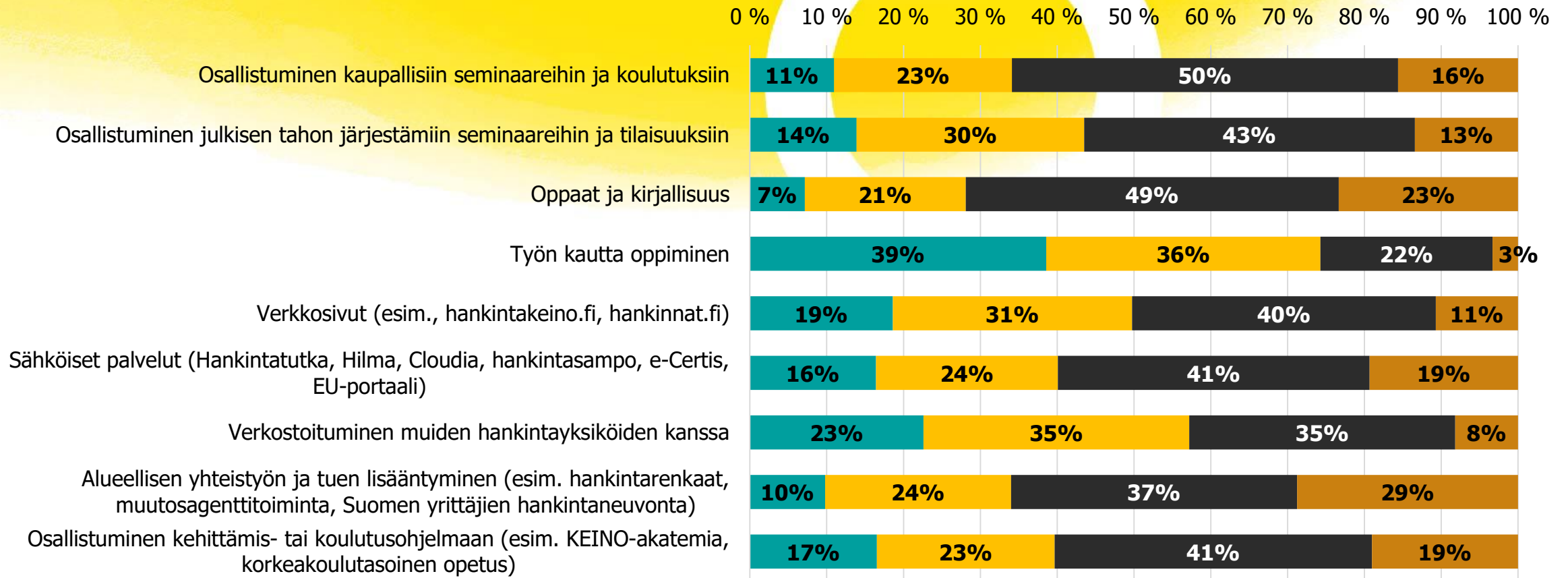
1 = ei vaikutusta 2 = vähäinen hyöty 3 = hyödyllinen 4 = suuri hyöty 5 = erittäin suuri hyöty

Keskiarvo



Kaikkien vastausten keskiarvo

Koulutus- ja verkostoitumismuotojen vaikutus osaamisen kehittymiseen niitä hyödyntäneille

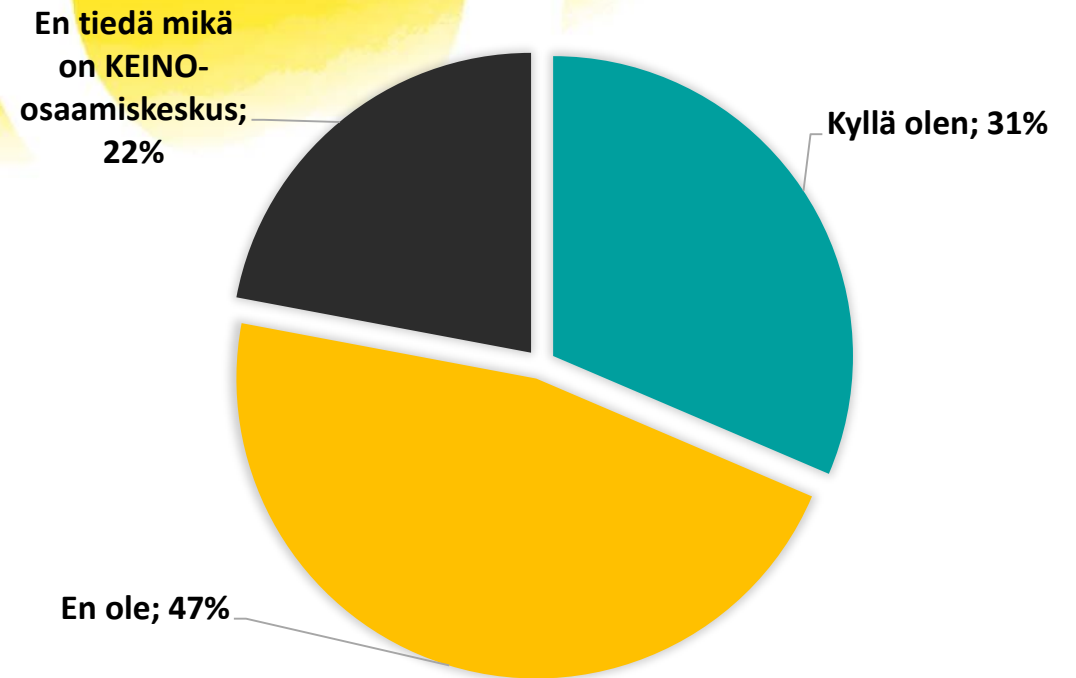


KEINO-osaamiskeskuksen vaikutus osaamisen kehittymiseen

KEINOn toimintojen hyödyntäminen

- Noin 78 % vastaajista tunsi KEINO-osaamiskeskuksen ja kaikista vastaajista kolmannes (31 %) on myös ollut mukana KEINOn toiminnassa
 - On kuitenkin syytä huomioida, että osa vastaajista on hyödyntänyt KEINOn palveluja, kuten hankintakeino.fi -sivuja tai hankintaesimerkkejä, mutta näitä ei lueta Keinon toimintaan osallistumiseksi, mitä tarkastellaan seuraavissa vastauksissa
- Noin viidennes vastaajista (22 %) ei tiennyt mikä on KEINO-osaamiskeskus

OLETKO OLLUT MUKANA KEINON TOIMINNASSA?
(N=245)

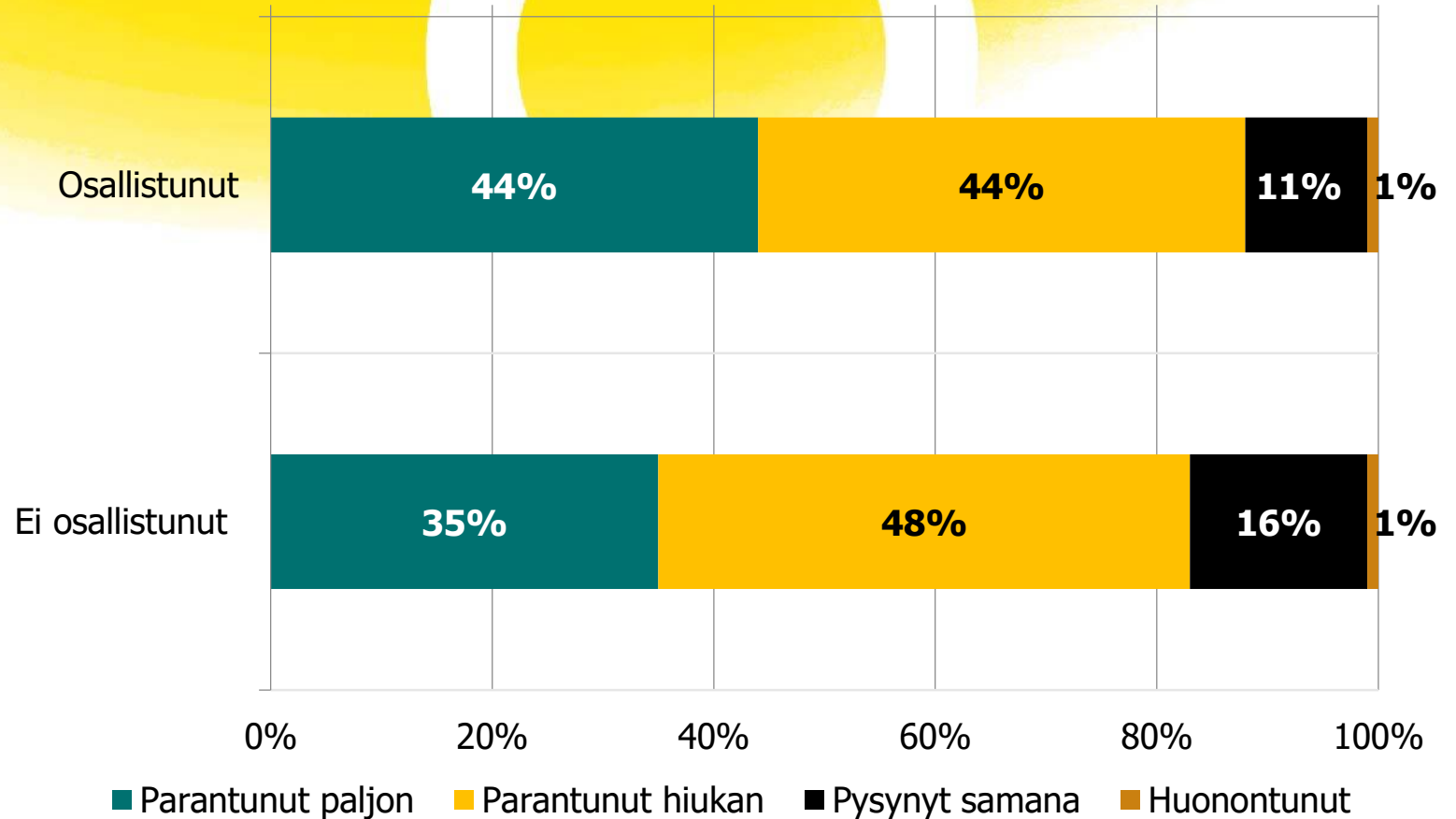


Huomioita KEINOn toimintaan osallistuneista organisaatioista

- Isot organisaatiot (yli 500 henkeä) ovat osallistuneet KEINOn toimintaan pienempiä yksiköjä enemmän
- Toimintaan osallistuneiden vastaajien vuosittain tekemien hankintojen arvo on huomattavasti suurempi kuin vastanneiden keskimäärin
- KEINOn toimintaan osallistuvat tahot ovat pääsääntöisesti erikoistuneet hankintoihin (63% vrt. muut 47%)
- KEINOn toimintaan osallistuneiden tahojen toimiala on pääsääntöisesti "hankinta" (47% vrt. muut 27%)
- KEINOn toimintaan osallistuneet organisaatiot ovat pääsääntöisesti Uudeltamaalta (49% vrt. 36%)

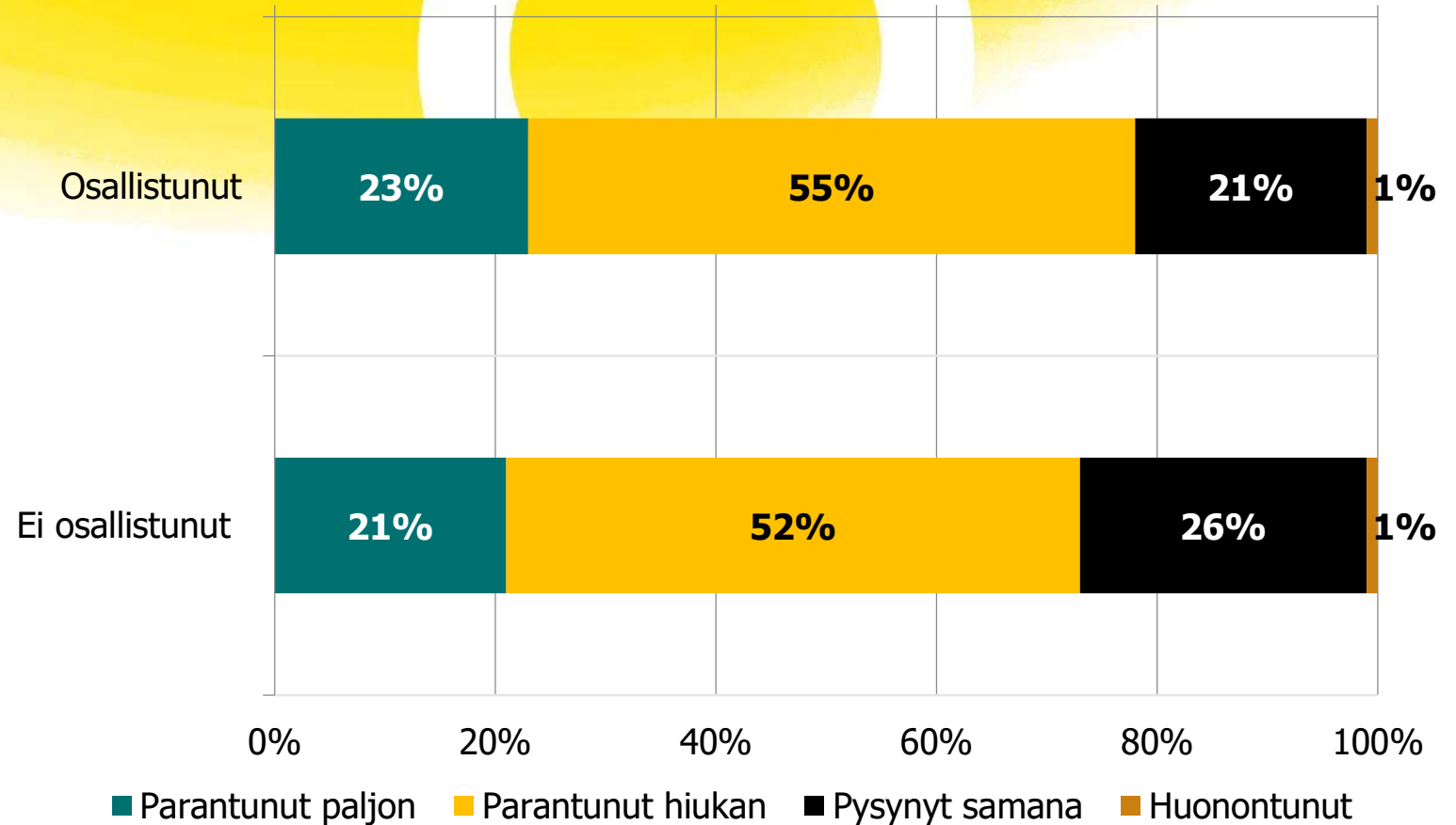
KEINOn vaikutus yksilötason osaamisen kehittymiseen

- KEINOn toimintaan osallistuneet vastaajat arvioivat oman osaamisensa kehittyneen paremmin, kuin ne, jotka eivät ole osallistuneet KEINOn toimintaan



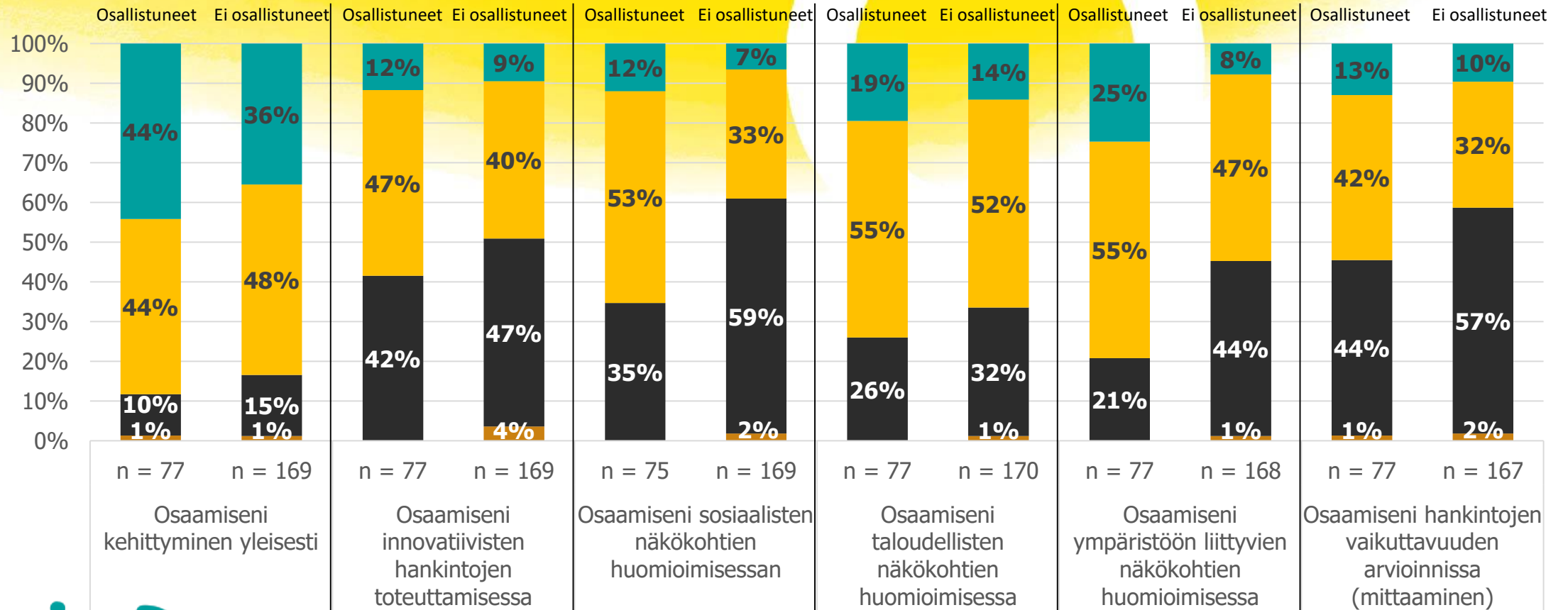
KEINOn vaikutus organisaation osaamisen kehittymiseen

- Vastaajat, jotka ovat osallistuneet KEINOn toimintaan arvioivat organisaation osaamisen kehittyneen paremmin kuin ne, jotka eivät ole osallistuneet toimintaa
- Ero ei ole kuitenkaan yhtä merkittävä kuin yksilötason osaamisen kehittymisen kohdalla

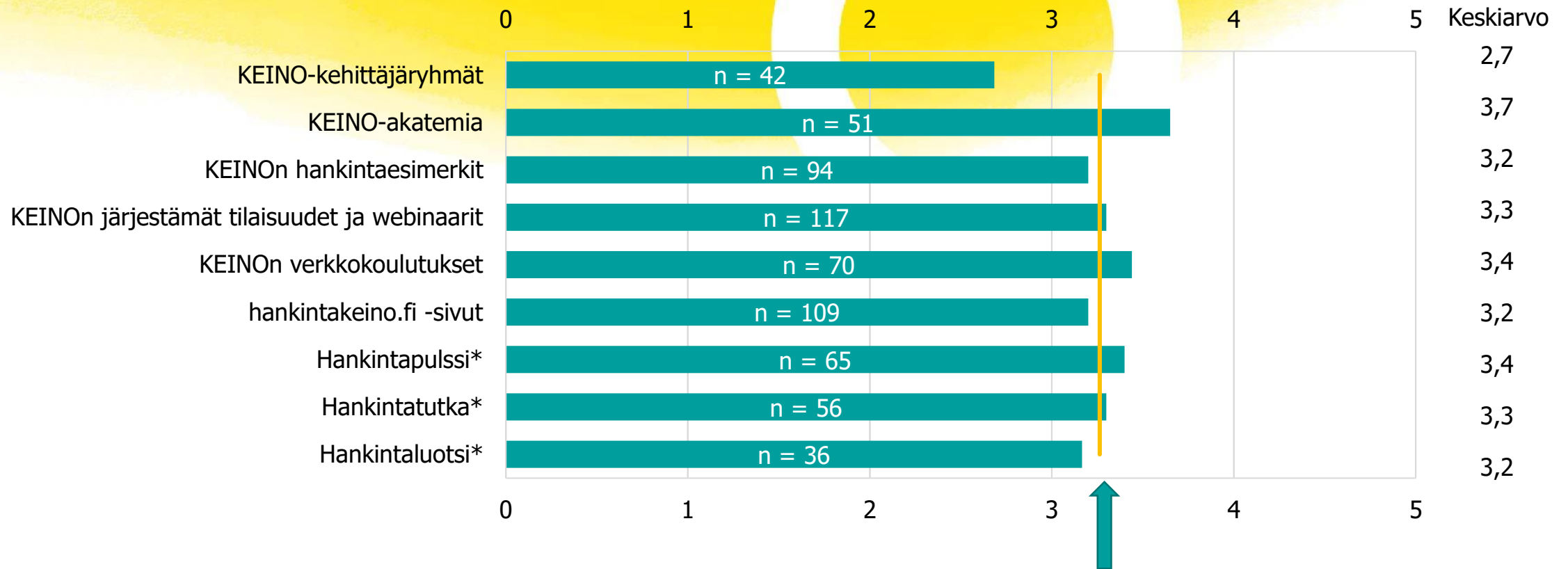


Oman osaamisen kehittyminen teemoittain

KEINOn toimintaan osallistuneet vs. osallistumattomat



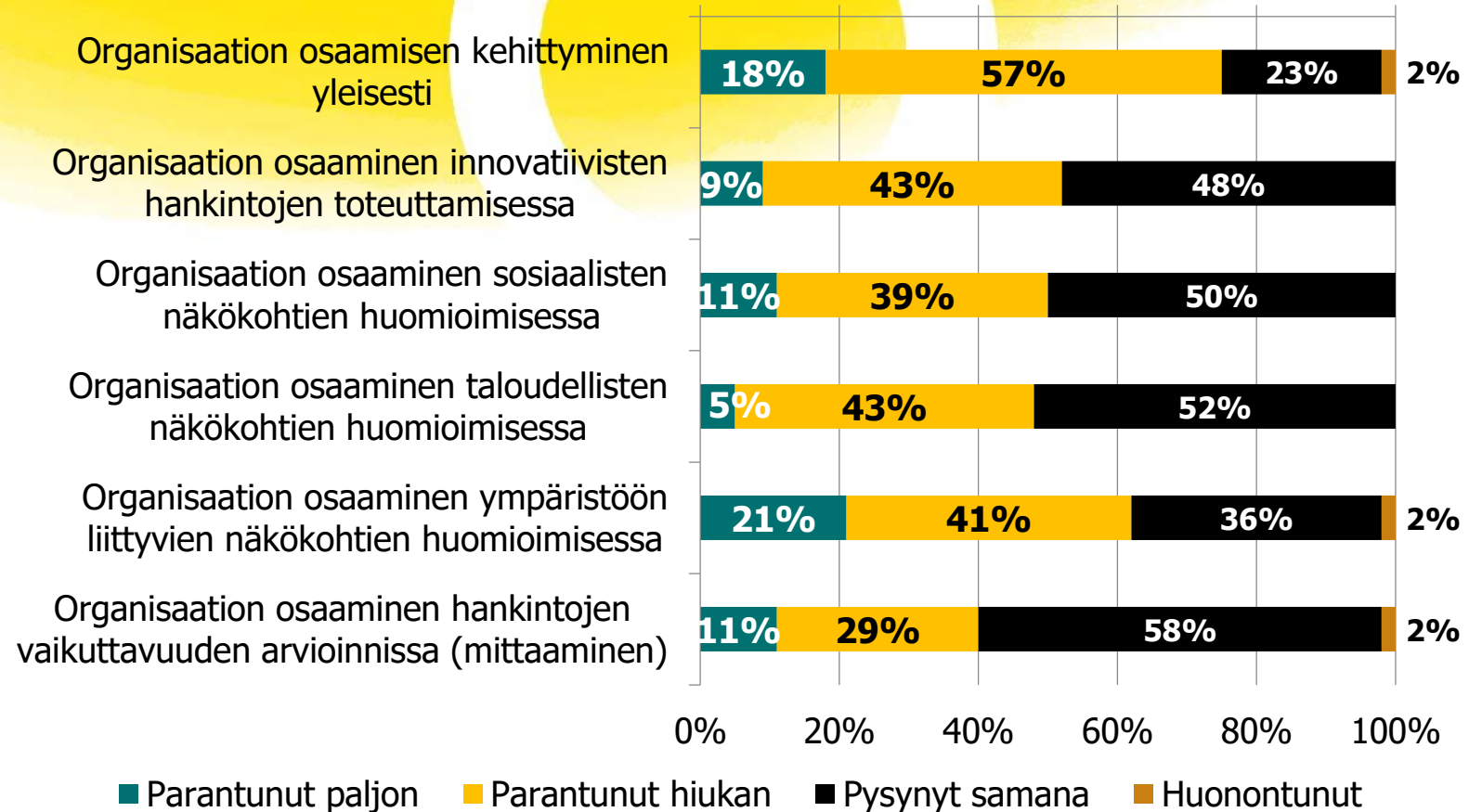
Oman osaamisen kehittyminen KEINO-toiminnan myötä



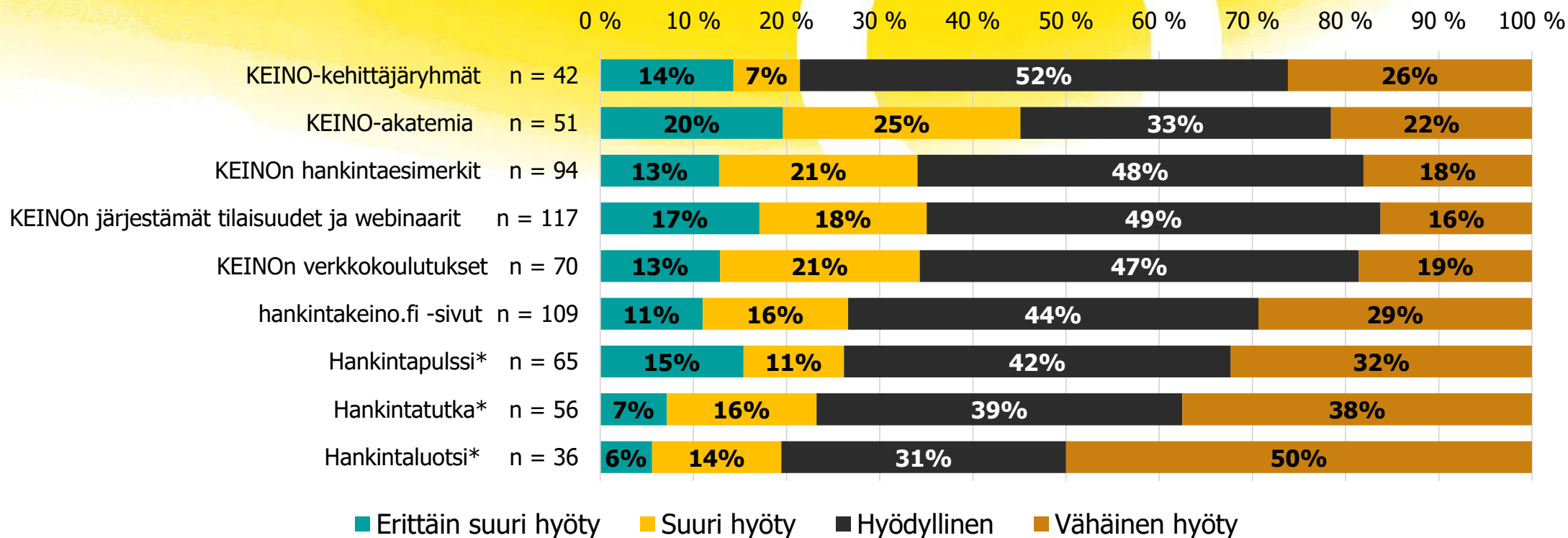
Kaikkien vastausten keskiarvo 3,3

Oman organisaation osaamisen kehittyminen teemoittain

- KEINOn toimintaan osallistuneet vastaajat arvioivat, että ympäristöön liittyvien näkökohtien huomioimisessa on tapahtunut suurin osaamisen kehittyminen
- Hankintojen vaikuttavuuden mittaamisessa on tapahtunut vähiten kehitystä



KEINOn tarjoamien toimintojen vaikutus toimintoja hyödyntäneiden osaamisen kehittymiseen



KEINOn toiminnan vaikutus vastaajien osaamiseen

- KEINOn toimintaan osallistuneet vastaajat arvioivat sekä oman että organisaationsa osaamisen kehittyneen enemmän kuin niillä, jotka eivät ole osallistuneet KEINOn toimintaan
- Erityisesti sosiaalisten näkökohtien ja ympäristöön liittyvien näkökohtien huomioiminen on KEINOn toimintaan osallistuneilla selkeästi paremmalla tasolla kun verrataan niihin henkilöihin jotka eivät ole osallistuneet KEINOn toimintaan
- Hankintojen vaikuttavuuden arvioinnissa (mittaaminen) on tapahtunut vähiten kehitystä

KEINOn vaikutus: yhteenveto

- KEINOn tarjoamat toiminnot on koettu hyödyllisiksi niille, jotka tarjontaa ovat hyödyntäneet
- KEINO-akatemiolla ja KEINOn järjestelmillä tilaisuuksilla on ollut suurin positiivinen vaikutus vastaajien osaamiseen
- Kehittäjäryhmien vaikutus osaamisen kannalta on koettu vähäiseksi
- Sähköisiä työkaluja (Hankintapulssi, -tutka ja -luotsi) hyödyntäneitä on vastaajien keskuudessa niin vähän, että niiden osalta arvioita hyödyllisyydestä ei voida tehdä

**Lisätiedot:
palvelu@hankintakeino.fi**

KEINO

KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN
JULKISTEN HANKINTOJEN
VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS

»» hankintakeino.fi