

# Hankinnoilla työllistäminen osaksi organisaation toimintaa

Keskustelutilaisuus 1.11.2018

# Ohjelma

9.00

## **Tervetuloa!**

Taneli Varis, Motiva Oy

## **Hankinnoilla työllistämisen vaikuttavuudesta**

Eeva Mielonen, THL

## **Olemassa olevat mallit ja kokemukset**

Marko Harapainen, Helsingin kaupunki

Kirsi Eskelinen, Vantaan kaupunki

## **Osallistujien kokemuksia -keskustelu**

## **Kansainvälisiä esimerkkejä**

Eeva Mielonen, THL

## **Käytänteiden levittäminen ja yhteistyömahdollisuudet –keskustelu**

Elina Ojala, Motiva Oy

## **Yhteenveto ja seuraavat askeleet**

11.30

Tilaisuus päättyy

# Tilaisuuden tavoite

- Tilaisuuden tavoitteena on jakaa kokemuksia sekä tunnistaa yhteisiä haasteita ja mahdollisuuksia hankinnoilla työllistämiseen.
- Tunnustellaan ja etsitään mahdollisuuksia hankintojen kehittämisryhmän muodostamiselle.

# Osallistujien esittelykierros

# Mikä osaamiskeskus?



- Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen verkostomainen osaamiskeskus KEINO on osa hallitusohjelman toteutusta, jonka toimintaa ohjaa ja rahoittaa työ- ja elinkeinoministeriö.
- **KEINO tukee ja auttaa julkisia hankkijoita** kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen kehittämisessä.
- Verkostomaisen osaamiskeskuksen muodostavat Motiva, Suomen Kuntaliitto, VTT, Business Finland, SYKE, Hansel, KL-Kuntahankinnat ja Sitra.
- Tutustu toimintaan ja teemoihin [www.hankintakeino.fi](http://www.hankintakeino.fi)

# Päätavoitteet vuosille 2018–2021

- Lisätä kestävyystavoitetta ja innovatiivisuutta toteuttavia hankintoja Suomessa.
- Edistää julkisen hankinnan tunnistamista ja aktiivista käyttöä johtamisen välineenä.
- Auttaa hankintayksiköitä jakamaan avoimesti tietoa omista kokemuksistaan ja oppimaan toisiltaan.



# Osallistujien kokemuksia -keskustelu

# Ajatuksia?

- Onko organisaatiollanne tulossa hankintoja, joissa olette aikoneet käyttää työllistämisehtoa tai hankintoja joissa sitä voisi käyttää?
- Onko hankinnoilla työllistäminen otettu osaksi organisaationne strategioita tai hankintaohjeita?
- Ketkä olisivat organisaatiossanne avainhenkilöitä toimintatavan vakiinnuttamiseksi?



# Käytänteiden levittäminen ja yhteistyömahdollisuudet

# Yhteistyömahdollisuudet

- Kuinka voisimme kehittää hankintayksiköiden yhteistyötä jatkossa?
  - Millaista yhteistyön tukea tarvitaan?
  - Tiedon ja kokemusten vaihtoa?
  - Vertaistukea?
  - Yhteistyössä KEINO-osaamiskeskuksen ja SIEPP-kumppaneiden kanssa.

# Osaamisen kehittämisen tarpeet

- Kuinka voisimme kehittää osaamista teemassa?
  - Millaista tuki- ja/tai infomateriaalia tarvitaan ja mihin teemoihin/prosessin vaiheisiin?
  - Mikä on kohderyhmä?
  - Tavat: Esim koulutuksia, vertaisoppimista tai webinaareja?
  - Skaala: Aloittelijat – Edelläkävijät

# Hankintojen kehittäjäryhmät: esimerkki etenemisestä

## Ensitapaaminen

- KEINOn järjestämä tilaisuus, jossa tunnistetaan yhteisiä hankinta- ja kehitystarpeita.

## Tilannekatsaus

- KEINO kokoaa yhteen tapaamisen tulokset ja kartoittaa osallistujien tavoitteet jatkosta.

## Hankinta- ja kehitystarpeiden koonti

- KEINO kokoaa tarvittavaa tietoa teemasta.

## Markkinavuoropuhelu/Muu tapaaminen

## Tilannekatsaus 2.0

- Hankinta- ja kehitystarpeiden ja etenemismuutosten yksityiskohtaisempi analysointi.

## Jatkotoimenpiteet

- Toimenpiteet muokkautuvat kunkin jäsenen tarpeiden mukaisesti.

# Yhteenveto ja seuraavat stepit



**KEINO**

KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN  
JULKISTEN HANKINTOJEN  
VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS

1.11.2018

Esityksen tekijä

13

»»» [hankintakeino.fi](http://hankintakeino.fi)

**Kiitos!**

**[www.hankintakeino.fi](http://www.hankintakeino.fi)**

**@hankintakeino**

**KEINO**

KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN  
JULKISTEN HANKINTOJEN  
VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS