



TAMPERE

Helsinki

Hankintojen avulla työllistäminen

Helsingin ja Tampereen toimintamallien eroja

Marko Harapainen, Tampere

12.3.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työllistämisen määrä sopimuksessa

- Tampereella käytetään laskennallista työllistämisehtoa, joka on vähintään 3 % hankinnan vuotuisesta arvosta

*”Osana hankintaa Tampereen kaupunki tilaajana edellyttää palveluntuottajan sitoutumista työllistämisehtoon, jonka laajuus on vuosittain **3 % hankintasopimuksen vuosiarvosta**. Ensimmäisen vuoden Hankintasopimuksen vuosiarvona pidetään hankintapäätöksen mukaista arvoa. Seuraavien vuosien vuosiarvo, josta 3% lasketaan, määräytyy aina edellisen vuoden palvelutoteuman perusteella.”*

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työllistämisen määrä sopimuksessa

- Helsingissä työllistämisehto määritellään yksilöllisesti, sopimuskohtaisesti joko sopimusehtona (kpl/sopimuskausi) tai laatukriteerinä jolloin tarjoaja voi itse määritellä työllistettävien määrän sopimuksessa määriteltyjen ohjeiden mukaisesti (myös ostorajaan perustuva ehto käytössä).

*”Helsingin kaupunki haluaa edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistämistä julkisten hankintojen avulla (esim. pitkäaikaistyöttömät, nuoret, maahanmuuttajat, osatyökykyiset, vammaiset). Palveluntuottaja sitoutuu osana sopimusta työllistämään sopimuskauden aikana **X heikossa työmarkkina-asemassa olevaa henkilöä vähintään X kuukaudeksi** työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen (vähintään 18 tuntia/viikossa). Työllistäminen voi olla myös oppisopimustyöllistämistä tutkintoon johtavaan koulutukseen.”*

TAI

*”Tässä hankinnassa **tarjoaja saa lisäpisteitä** työllistämällä yhden tai useampia tällaisia heikossa työllistymisasemassa olevan henkilön tai henkilöitä.*

Tarjoaja työllistää yhden tässä tarkoitettun henkilön = x pistettä;

Tarjoaja työllistää kaksi tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä;

Tarjoaja työllistää kolme tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä;

Tarjoaja työllistää neljä tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä;

Tarjoaja työllistää viisi tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä

Kyllä, tarjoamme kyseistä lisälaatua (x)”

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tampereen ja Helsingin mallien eroja

- **Hankintaa tekevän kannalta** kiinteä hankinnan arvon perusteella määrittyvä tapa on selkeämpi ja helpompi. Tämä ei kuitenkaan mahdollista työllistämisehdon muokkaamista kuhunkin hankintaan sopivaksi ja joskus työllistämisen määrä voi tästä syystä olla liian pieni tai suuri.
- Toisaalta yksilöllisesti määriteltävä työllistämisehto/kriteeri vaatii hankintaa tekevältä enemmän, tulee tuntea hankinta tarjoajien kannalta, parhaassa tapauksessa käydä markkinavuoropuhelua jonka perusteella löydetään sopiva tapa määritellä työllistämisen määrä kussakin hankinnassa.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Työllistettävät henkilöt ja työllistämistoimenpiteet

- Tampereella on määritelty kertoimet eri työllistettävien ryhmille..

Kaikki työmarkkinatukea tai peruspäivärahaa saavat työttömät työnhakijat x1

Työttömät maahanmuuttajat x2

Nuoret alle 25-vuotiaat ammattikouluttamattomat työttömät x2

Kotoutumisvaiheessa olevat työttömät maahanmuuttajat x3

Osatyökykyiset työttömät x3

Yli 55-vuotiaat työttömät x3

- ..sekä eri työllistämisvaihtoehtojen hinta euroissa:

Palkkatyö

- *työnantajan maksama palkka sivukuluineen (esim. 2 800 €/kk)*

Palkkatuettu työ

- *työnantajan itse maksama osuus palkasta ja sivukuluista (esim. 2 800 €/kk - palkkatuki 700 €/kk yhteensä 2100 €/kk)*

Työkokeilu

- *laskennallinen arvo 500 €/kk*

Oppisopimuskoulutus

- *kuten palkkatyö/palkkatuettu työ + 700 euroa/kk*

Muu koulutus

- *työnantajan maksama osuus koulutuskustannuksista (esim. 500 €/koulutus)*

Muu ehdon toteutumukseen liittyvä kustannus työnantajan maksaman osuuden mukaisesti

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työllistettävät henkilöt ja työllistämistoimenpiteet

- Helsingissä kaikki kriteerit täyttävät työllistettävät ovat ”saman arvoisia” ja edellytetään yhtä pitkää työllistämistä riippumatta työllistettävän henkilön taustasta.
- Tampereen malli huomioi eri ryhmien työllistämisen vaikeuskertoimen ja palkitsee työnantajaa huomioiden kaupungille koituvat suorat säästöt.
- Tampereella riskinä että työllistämisehdoilla luodut työsuhteet voivat jäädä lyhyiksi ja hyöty työntekijän (myös kaupungin) kannalta voi olla vähäinen. Työnantaja voi päättää hoitaa velvoitteen pelkillä työkokeiluilla.
- Tampereella työnantajan maksamien lyhytkoulutusten kustannukset hyväksiluetaan työllistämisvelvoitteeseen.
- Helsingissä lyhytkoulutukset maksaa kaupunki.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Sopimuksen seuranta työllistämisvelvoitteen osalta

- Tampereella työllistämisvelvoitteen seuranta hoitaa työllisyyspalvelut kun taas Helsingissä työllistämisvelvoitteen seurannasta vastaa hankintaa tekevä taho.
- Tampereen malli edellyttää työllisyyspalveluiden ja hankintatoimen yhteistyön ja tiedonkulun saumatonta toimivuutta. Helsingin malli taas kuormittaa hankintatoimea raportoinnin osalta.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020





TAMPERE

- Työllistämisen määrä=kiinteä laskennallinen osa sopimuksen arvosta, esim 3%
- Jokainen työllistämistoimenpide hinnoiteltu erikseen
- Työnantaja voi päättää itse miten ja millä toimenpiteillä veloitteensa täyttää
- Työllistettävillä ”vaikeuskertoimet”
- Työsuhteet voivat olla lyhyitä tai ainoastaan työkokeiluita
- Lyhytkoulutukset maksaa työnantaja ja vähentää työllistämismenoja
- Työllistämismenojen toteutumista valvoo työllisyyspalvelut, tiedonkulku haasteena
- Vahva tuki työnantajille kaupungin työllisyyspalveluista rekrytointiin

Helsinki

- Työllistämisen määrä määritellään jokaiseen sopimukseen erikseen kappaleina (kuinka monta työsuhdetta), voi olla myös laatukriteeri
- Työllistämismenpiteet määritellään sopimuksessa, ostajan vahvempi ohjaus ja vähemmän valinnanvapautta työnantajalla
- Kaikki kriteerit täyttävät työllistettävät saman arvoisia veloitteen suhteen
- Kaupunki maksaa lyhytkoulutukset, ilmaisia työntekijälle ja työnantajalle
- Työllistämismenojen toteutumista valvoo hankintaa tekevä taho, lisäkuormitusta hankkijalle
- Vahva tuki työnantajille kaupungin työllisyyspalveluista rekrytointiin

