

HANKI JA TYÖLLISTÄ!

Itseopiskelumateriaali julkisilla
hankinnoilla työllistämiseen

Syyskuu 2019



TAVOITTEET JA OPPIMINEN

MATERIAALIN LÄPIKÄYTYÄSI TIEDÄT

- Miksi hankinnoilla työllistäminen kannattaa.
- Minkälaisiin hankintoihin työllistämisehto soveltuu parhaiten.
- Miten voit soveltaa työllistämisehtoa käytännössä.

KENELLE

- Materiaali on tarkoitettu julkisen sektorin hankkijoille ja työllisyydenhoidon asiantuntijoille sekä näistä asioista päättävillä henkilöillä.

OPPIMINEN

- Materiaalin läpikäynti vie noin 60 minuuttia.



MATERIAALIN SISÄLTÖ

1.	<u>Miksi työllistää julkisilla hankinnoilla?</u>	5
2.	<u>Miten julkisilla hankinnoilla työllistetään?</u>	10
3.	<u>Hankinnoilla työllistämisen haasteet</u>	16
4.	<u>Työllistämisehdon soveltaminen käytännössä</u>	21
5.	<u>Esimerkkejä työllistämisehdon soveltamisesta</u>	36
6.	<u>Yhteenveto ja lisätietoja</u>	47



MATERIAALIN TAUSTA

Koulutusmateriaali on tuotettu alun perin vuonna 2016 Motiva Oy:n toimesta Hankinnoista duunia -hankkeessa. Materiaalin päivitys on tehty yhteistyössä SIEPP-hankkeen sekä KEINO-osaamiskeskuksen kanssa kesäkuussa 2019.

SIEPP - Sosiaalisia innovaatioita ja työtä julkisilla hankinnoilla - hankkeen tavoitteena on lisätä työllistymismahdollisuuksia heikossa työmarkkina-asemassa oleville ihmisille julkisten hankintojen avulla.

Hankkeessa toteutetaan pilottihankintoja, joissa sovelletaan työllistämisehtoa.

SIEPP-hankkeessa ovat mukana THL, Helsingin kaupunki ja Vantaan kaupunki. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto osana Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 -ohjelmaa.

Hanke on kolmevuotinen ja toteutetaan aikavälillä 1.4.2017–31.3.2020.

Lisätietoa hankkeesta [täältä >>](#)

Kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen verkostomainen osaamiskeskus KEINO on kahdeksan organisaation muodostama yhteenliittymä, joka tukee ja auttaa julkisia hankkijoita kestävien ja innovatiivisten julkisten hankintojen kehittämisessä.

KEINO:n muodostavat Motiva Oy, Suomen Kuntaliitto ry, Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy, Innovatorahoituskeskus Business Finland, Suomen ympäristökeskus SYKE, Hansel Oy, KL-Kuntahankinnat Oy sekä Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra.

KEINO organisoii hankinnoilla työllistämisen kehittäjäryhmää.

Lisätietoja kehittäjäryhmästä [täältä >>](#)

Lisätietoa KEINO:sta [täältä >>](#)



1. MIKSI TYÖLLISTÄÄ JULKISILLA HANKINNOILLA?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TYÖTTÖMYYS SUOMESSA

- TE-toimistoissa oli heinäkuun 2019 lopussa yhteensä 268 900 työtöntä työnhakijaa.
- Työllisyys on viime vuosina kehittynyt suotuisaan suuntaan ja työnhakijoita oli 15 100 vähemmän kuin vuotta aikaisemmin.
- Hyvän työllisyyskehityksen käänköpuolena jäljellä olevista työttömistä työnhakijoista merkittävä osa on heikossa työmarkkina-asemassa olevia kuten osatyökykyisiä, pitkittyneestä työttömyydestä kärsiviä tai heikosti kielitaitoisia.
- Pitkäaikaistyöttömiä eli yhdenjaksoisesti vähintään vuoden työttömänä työnhakijana olleita oli 65 100. Yli kaksi vuotta yhtäjaksoisesti työttömänä olleita oli 31 000
- Osatyökykyisiä on työttömänä lähes 32 000.
- Työttömyys maksaa julkiselle taloudelle karkeasti arvioituna noin 6 miljardia euroa vuodessa.



JULKISILLA HANKINNOILLA VOIDAAN LUODA TYÖTÄ JOPA 54 000 TYÖTTÖMÄLLE

- Julkisten hankintojen vuotuinen kokonaisarvo on Suomessa arviolta 35 miljardia euroa. Kuntien osuus on tästä noin 2/3.
- Yli 27 miljardia euroa käytetään palvelu- ja rakennusurakkahankintoihin.
- Jos jokaista hankintaan käytettyä 500 000 euroa kohden olisi asetettu työllistämisehto, sillä olisi voitu luoda työtä noin 54 000 työttömälle työnhakijalle.
- Hankinnoilla työllistämisen vaikuttavuus on usein parempi kuin suoraan kuntaan työllistettäessä, sillä työtön siirtyy avoimille työmarkkinoille.
- Yrityksille hankinnoilla työllistämisen malli voi toimia rekrytointikanavana sekä keinona toteuttaa yhteiskuntavastuuta.



KUNTA VOI SÄÄSTÄÄ HYÖDYNTÄMÄLLÄ TYÖLLISYSEHTOJA

Kaupunki tai kunta voi säästää työllistämisehtoja käyttämällä – Työttömyyden kustannukset pienenevät ja samalla verotulot sekä ostovoima kasvavat.

- Vantaan kaupunki tilasi tutkija Mikko Kesältä selvityksen eri työllistämispalveluiden vaikuttavuudesta. (n=17, 2018)
- Arvio positiivisista kuntataloudellisista vaikutuksista verotuloihin, työmarkkinatuen kuntaosuuden vähenemään, toimeentulotuen vähenemään ja sosiaali- ja terveystenosten säästöihin:
 - Hankinnoilla työllistämällä 8 621 euroa/hlö
 - Palkkatukityöllistämässä 4 772 euroa/hlö
 - Kolmannen sektorin kuntouttavassa työtoiminnassa 3 934 euroa/hlö
- Hankinnoissa käytetyt työllistämisehdot eivät pääsääntöisesti nosta hankintahintoja (esim. Kesä 2017, lue selvitys [täältä >>](#))
- Tietoa aiheesta kootusti [täällä >>](#)

YLEINEN MIELIPIDE PUOLTAA HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMISTÄ

SIEPP-hanke teetti Taloustutkimuksella kyselyn helsinkiläisille (n=500, 2018)

"Tuleeko Helsingin kaupungin velvoittaa sille tavara- ja palveluhankintoja tuottavia yrityksiä palkkaamaan vaikeasti työllistyviä ihmisiä?"

4/5 vastanneista kannattaa sitä, että Helsingin kaupunki velvoittaa hankintoja toteuttavia yrityksiä palkkaamaan vaikeasti työllistyviä.

4/5 ajattelee, että työllistäminen on kaupungille ja yrityksille hyvä tapa kantaa yhteiskuntavastuuta. Kaupungin tulee vastanneiden mielestä edellyttää yrityksiltä vastuullisuutta.

9/10 vastanneesta pitää tärkeänä tai erittäin tärkeänä sitä, että yritykset sitoutuvat myös käytännössä työllisyyden edistämiseen.

Tutustu kyselyn yhteenvetoon [täällä >>](#)

2. MITEN JULKISILLA HANKINNOILLA TYÖLLISTETÄÄN?

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



TYÖLLISTÄMISEHTO JULKISISSA HANKINNOISSA

Työllistämisehdolla tarkoitetaan julkisissa hankinnoissa tarjouspyyntöön ja hankintasopimukseen sisällytettyä erityisehtoa, joka velvoittaa sopimusosapuolia työllistämään vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, esimerkiksi osatyökykyisiä tai työuraansa vasta aloittelevia nuoria.

NÄITÄ OVAT ESIMERKIKSI:

- pitkäaikaistyöttömät
- osatyökykyiset
- maahanmuuttajat
- nuoret.

EHTOA VOI HYÖDYNTÄÄ ESIMERKIKSI:

- palkkasuhteeseen työllistämiseen
- oppisopimustyöllistämiseen
- työkokeiluun
- työssäoppimiseen tai työharjoitteluun.



ERITYISEHTOJEN KÄYTTÄMINEN

Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (1397/2016)

- Kansallinen hankintalaki kannustaa ja mahdollistaa sosiaalisten näkökohtien huomioon ottamisen julkisissa hankinnoissa.
- Lain 98 §:n mukaisesti hankintayksiköllä on mahdollisuus asettaa hankintasopimuksen toteuttamiselle erityisehtoja edellyttäen, että ehdot liittyvät hankinnan kohteeseen 94 §:ssä tarkoitetulla tavalla.
- Ehdot voivat liittyä hankinnan taloudellisiin tai sosiaalisiin taikka innovaatio-, ympäristö- ja työllisyysnäkökohtiin. Hankintasopimuksen erityisehdoista on ilmoitettava hankintailmoituksessa, neuvottelukutsussa tai tarjouspyyntöasiakirjoissa.
- Ajantasainen tieto lainsäädännöstä löytyy TEM:in verkkopalvelusta ([linkki](#)) ja Finlex-verkkopalvelusta ([linkki](#))

MITEN HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMISTÄ ON HYÖDYNNETTY?

- Kunnille jo vuonna 2015 tehdyn [kyselyn](#) mukaan työllistämisehtoa on käytetty heikossa työmarkkina-asemassa olevien palkkaamiseen viiden edellisen vuoden aikana 21 kunnassa.
- Työllistämisehtoa on myös pilotoitu erityisesti Helsingin, Vantaan, Espoon ja Oulun kaupunkien hankinnoissa vuodesta 2015 lähtien THL:n ja kaupunkien ESR-rahoitteisissa hankkeissa: HANDU 2015-2017 ([lue lisää tästä](#)) ja SIEPP 2017-2020 ([lue lisää tästä](#)). Pilotointia tehty yli 50 hankinnassa.
- [Selvitysten](#) mukaan työllistämisehtoja ja sosiaalisesti vastuullisia hankintoja tulisi hyödyntää järjestelmällisemmin. Niiden avulla voidaan luoda työmahdollisuuksia mm. osatyökykyisille ja pitkäaikaistyöttömille.
- Hankinnoilla työllistämisen kehittämiseen panostetaan mm. valtakunnallisen Työkykyohjelman kautta.



MIHIN HANKINTOIHIN TYÖLLISTÄMISEHTO SOVELTUU?

SEURAAVAT ASIAT KANNATTAA OTTAA HUOMIOON, KUN TYÖLLISTÄMISEHDON SOVELTUVUUTTA MIETITÄÄN:

- Mikä on hankinnan arvo?
- Mikä on hankinnan kesto?
- Mitä työtehtäviä voisi sisältää ja mikä on kohderyhmä/halutaanko kohdentaa?
- Miltä näyttää alueellinen työmarkkinatilanne?

Toimittajille on hyvä jättää pelivaraa sille, miten työllistämistä voidaan toteuttaa ja vastuuttaa heitä toteutukseen. Markkinavuoropuhelua hyödyntämällä löydetään sopivat kohteet ehdon hyödyntämiseen.

ESIMERKKI:

Haagin kaupunki Hollannissa käyttää ehtoa kaikissa yli 200 000 euron rakennusurakka- ja palveluhankinnoissa. Vantaalla taas arviointi tehdään jokaisen hankinnan kohdalla erikseen.

MISTÄ HANKINNOISTA LÄHTEÄ LIIKKEELLE?

- Työllistämisehdon soveltaminen ei ole sidottu mihinkään tiettyyn hankintaan. Ehtoa on käytetty niin palvelu-, urakka- kuin tavarahankinnoissa.
- Työllistämisehto kannattaa aluksi laittaa hankintoihin, jotka ovat selkeitä ja työllistämisehdon täyttäminen vaivatonta.
- Kokemuksen karttuessa kannattaa hankinta kerrallaan katsoa, mihin hankintaan soveltuu ja mihin ei sovellu.
- Yhteistyö hankintaa toteuttavien tahojen ja työllisyyspalveluiden kanssa on tärkeässä roolissa onnistuneen toteutuksen kannalta.



3. HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMISEN HAASTEET

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMINEN HERÄTTÄÄ MYÖS EPÄILYKSIÄ

- varaudu näihin klassikkoväittämiin ja perustele hyödyillä



VÄITTÄMÄ 1: Totta kai hankinnan hinta nousee, jos siihen sovelletaan työllistämisehtoja!

Suomessa muun muassa HANDU- ja SIEPP-hankkeiden sekä pilottikaupunkien kokemukset osoittavat, ettei työllistämisehdon käyttäminen vaikuta hankintahintoihin. Muissa Euroopan maissa ei työllistämisehdon ei ole havaittu nostavan hankintojen hintoja.

Hankinnoilla työllistämisellä on lopulta runsaasti suoria ja epäsuoria positiivisia vaikutuksia kuntatalouteen.

VÄITTÄMÄ 2: En saa tarjouksia, jos nivon työllistämisehtoja hankintoihin.

Kokemukset osoittavat, että palveluntuottajat vastaavat odotusten mukaisesti tarjouspyyntöihin. Tarjouspyyntöä edeltävä markkinavuoropuhelu on kuitenkin tästäkin näkökulmasta olennaista hankinnan onnistumiseksi.

Vuorovaikutteinen markkinavuoropuhelu taas lisää toimijoiden yhteistyötä.

HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMINEN HERÄTTÄÄ MYÖS EPÄILYKSIÄ

- varaudu näihin klassikkoväittämiin ja perustele hyödyillä



VÄITTÄMÄ 3: Sopivia työntekijöitä ei varmasti löydy, jos nivon hankintaan työllistämisehtoja.

Kunnan työllisyyspalvelut ja TE-toimisto tarjoavat rekrytointiapua sopivien työntekijöiden löytämiseksi. Heiltä saa myös tietoa palkkatukityöllistämisestä.

Yksi hyvä käytäntö on palkata kuntaan erityinen työntekijä, joka toimii sekä työllisyys- että hankintapalvelujen yhteisessä rajapinnassa. HANDU- ja SIEPP-hankkeiden pilottikaupungeissa malli on poikanut runsaasti hyviä tuloksia. Esimerkiksi Ranskassa toimii laaja kansallinen fasilitaattoriverkosto, jonka jäsenten työnkuva on räätälöity juuri tähän välittäjätehtävään.

Työllistämisehdon soveltaminen edellyttää oman kunnan työllistämisprosessin tuntemista. Toisaalta se myös lisää kunnan hankintatoimen ja työllisyyspalveluiden monialaista yhteistyötä.

HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMINEN HERÄTTÄÄ MYÖS EPÄILYKSIÄ

- varaudu näihin klassikkoväittämiin ja perustele hyödyillä



VÄITTÄMÄ 4: Yritykset suhtautuvat negatiivisesti työllistämisehtoihin.

Mielipiteet luonnollisesti vaihtelevat: palveluntuottajat eivät ole yhtenäinen joukko tarpeineen ja odotuksineen. Kokemusten mukaan yritykset suhtautuvat kuitenkin lähtökohtaisesti ymmärtävästi ja käytännönläheisesti työllistämisehdon soveltamiseen.

Työllistämisehto on tarjouskilpailussa määritelty ehto muiden joukossa. Sitä sovelletaan harkinnan mukaan ja ehdon sopivuus varmistetaan jokaisessa hankinnassa erikseen.

Työllistämisehto on yritykselle yksi tapa toteuttaa yhteiskuntavastuuta käytännössä.

VÄITTÄMÄ 5: Työllistämisehdon käyttämisen vuoksi voi joutua markkinaoikeuteen!

Työllistämisehdon takia Suomessa ei ole tullut valituksia markkinaoikeuteen.

HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMINEN HERÄTTÄÄ MYÖS EPÄILYKSIÄ

- varaudu näihin klassikkoväittämiin ja perustele hyödyillä



VÄITTÄMÄ 6: Yt-neuvottelut hämöttävät todennäköisesti ensi vuonna...

Hankintasopimuksessa tulee olla maininta, että mikäli palkkatukityöllistämisen edellytykset eivät täyty esimerkiksi yt-tilanteen vuoksi, sopimuskauden aikaisista työllistämisaikatauluista voidaan neuvotella. Työllistämisen tulee kuitenkin tapahtua viimeistään sopimuskauden loppuun mennessä.

VÄITTÄMÄ 7: En voi tehdä mitään, jos palvelutuottaja ei noudata työllistämisvelvoitteitaan.

Hankintayksikkö voi määritellä sanktion tai porkkanan yrityksen työllistämisehdon toteuttamisesta. Rankaisemisesta ja palkitsemisesta pitää ilmoittaa jo tarjouspyynnössä tai tarjouspyynnön liitteissä sekä sopimusluonnoksessa. Selkeät pelisäännöt takaavat parhaan tuloksen kaikille osapuolille.

4. TYÖLLISTÄMISEHDON SOVELTAMINEN KÄYTÄNNÖSSÄ

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



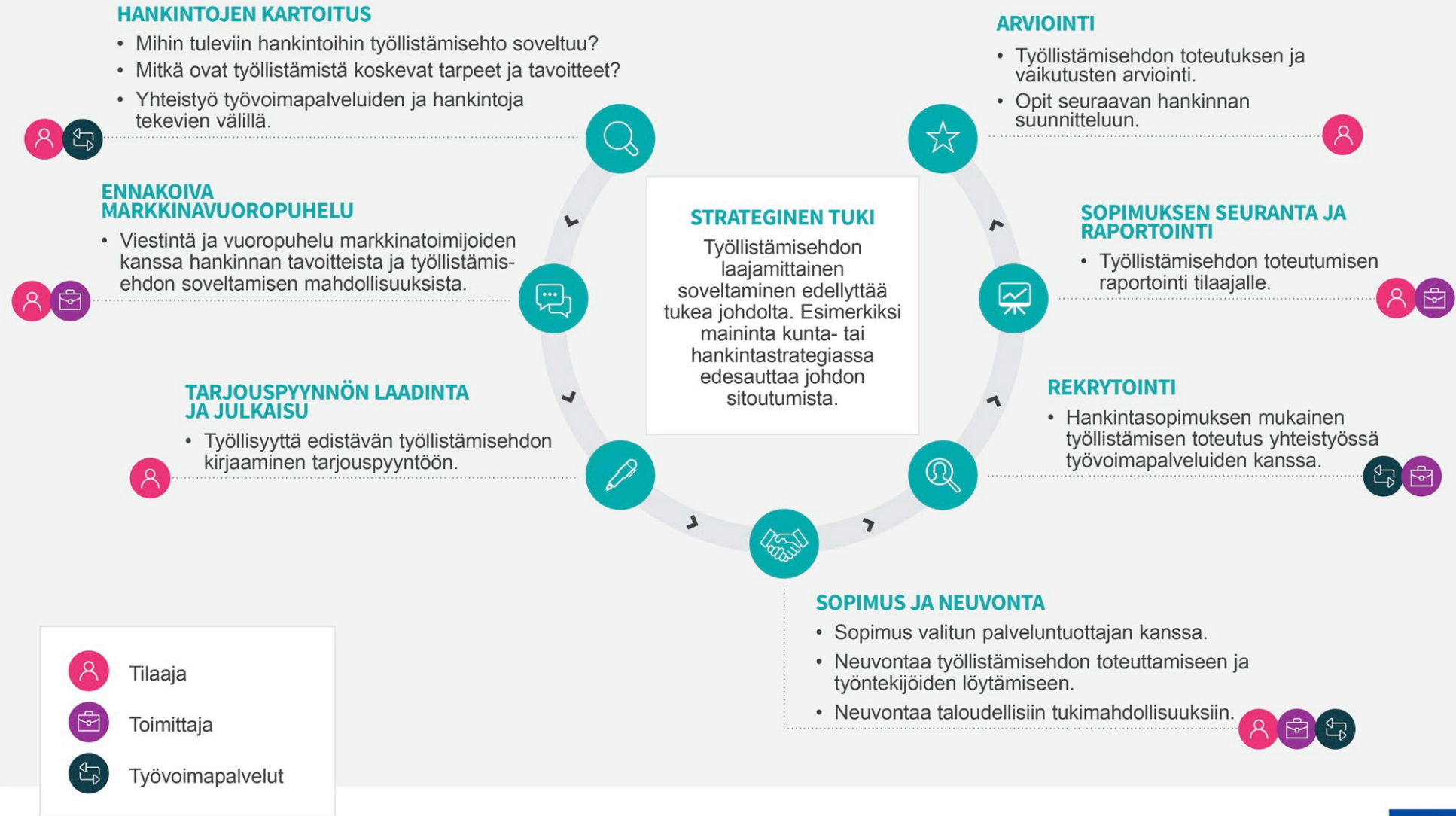
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMINEN PROSESSINA

- Toimiakseen vaikuttavasti hankinnoilla työllistäminen edellyttää työllistämisehdon sopimukseen kirjaamisen ohella myös muita vaiheita ja toimenpiteitä.
- HANDU-hankkeessa vuonna 2017 laadittu sekä sittemmin täydennetty ja päivitetty hankinnoilla työllistämisen prosessikuvaus auttaa tunnistamaan keskeiset toimet vaihe vaiheelta.
- Voit soveltaa seuraavaa prosessimallia oman organisaatiosi suunnittelussa. Löydät jokaiseen vaiheeseen vinkkejä ja tukikysymyksiä prosessin eteenpäin viemiseen.



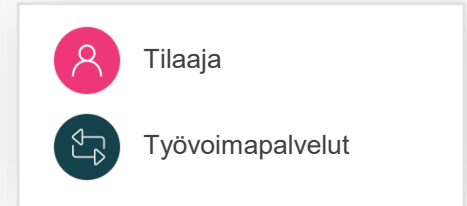
HANKINNOILLA TYÖLLISTÄMISEN TOIMINTAMALLI



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli:

STRATEGINEN TUKI JA HANKINTOJEN KARTOITUS

- Strateginen suunnittelu ohjaa vastuullisten hankintojen toteuttamista. Esimerkiksi vastuullisia hankintoja edistävä linjaus edistää kunta- tai hankintastrategiassa työllistämistä julkisten hankintojen yhteydessä
- Ketkä suunnittelevat ja toteuttavat hankintoja? Mistä saa tietoa tulevista ja suunnitteilla olevista hankinnoista?
- Onko hankintojen kannalta olennaisilla toimijoilla riittävästi tietoa, taitoa, osaamista työllistämisehdon käyttämiseksi. Mihin tuleviin hankintoihin työllistämisehto soveltuu? Huomioitava hankinnan arvo, hankintaprosessin ja sopimuksen kesto, potentiaaliset tuottajat, työtehtävät.
- Mitkä ovat työllistämistä koskevat alueelliset ja alakohtaiset tarpeet ja tavoitteet nyt ja tulevaisuudessa? Keitä erityisesti halutaan työllistää? Onko esimerkiksi erityisiä kohderyhmiä joiden työllistymiseen kunta haluaa panostaa?
 - Yhteistyö työvoimapalveluja tarjoavien tahojen kanssa (esim. TE-toimisto, kunnan työllisyyspalvelut, rekrytointiyrietykset).

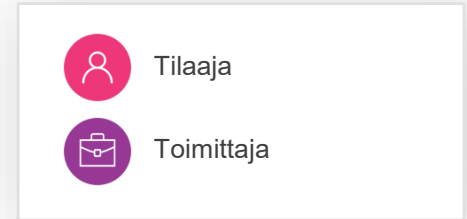


Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli:

ENNAKOIVA MARKKINAVUOROPUHELU

Työllistämisehdon määrittäminen onnistuneesti edellyttää markkinavuoropuhelua alan palveluntuottajien kanssa:

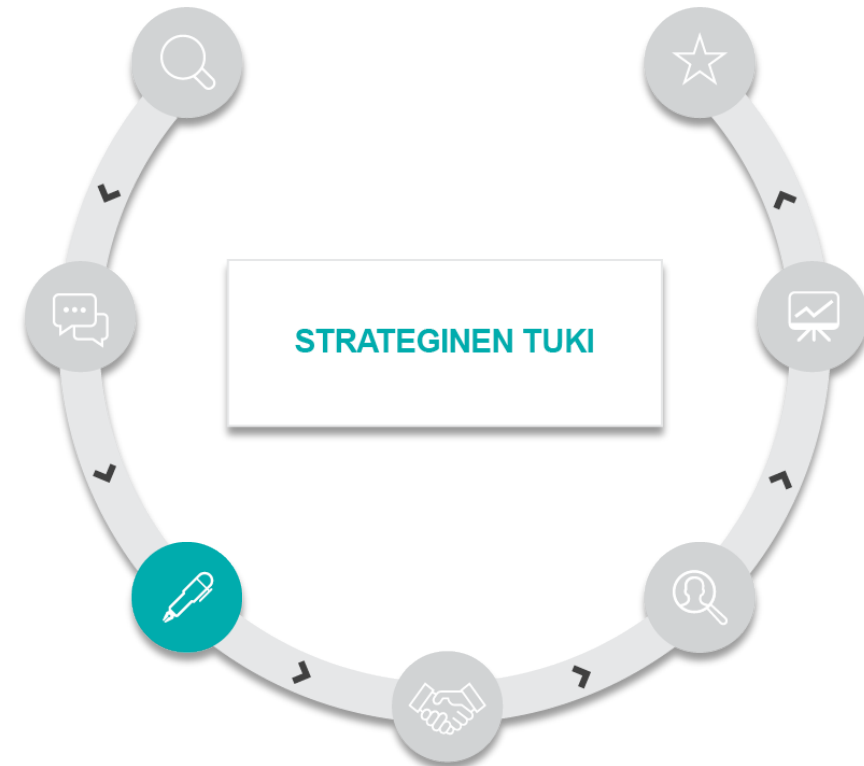
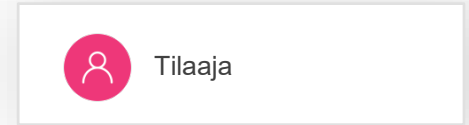
- Helpottaa vaihtoehtoisten toimintatapojen arviointia kilpailutusta varten.
- Aktivoi palveluntuottajia ja herättää kiinnostusta kilpailutusta kohtaan.
- Tehokas tapa vähentää hankintaan liittyviä riskejä ja lisätä kustannustehokkuutta.
- Vuoropuhelu on hyvä toteuttaa tilaajan, hankinta-asiantuntijan ja työllisyyspalvelun yhteistyönä.
- Kilpailutuksesta kiinnostuneiden palveluntuottajien kanssa kannattaa keskustella siitä,
 - miten hyvin palveluntuottajat tuntevat eri työllisyyspalvelut ja työllistämistermit?
 - mitkä ovat palveluntuottajien valmiudet sitoutua työllistämistavoitteisiin hankinnan antamassa aikataulussa?



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli:

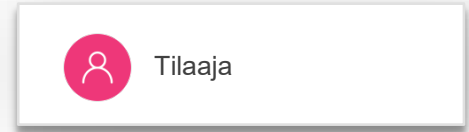
TARJOUSPYYNNÖN LAADINTA JA JULKAISU

- Työllistämisehto voidaan kirjata esimerkiksi osaksi tarjouspyynnön sopimusehtoja ja liitteeksi tarkempi prosessikuvaus.
- Tarjouspyynnön julkaisun jälkeen palveluntuottajat tai -toimittajat voivat esittää tarjouspyyntöön/työllistämisehtoon liittyviä kysymyksiä, joihin vastataan keskitetysti.
- Esimerkkejä työllistämisehdon käytöstä koulutusmateriaalin lopulla.



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli:

TYÖLLISTÄMISEHDOT TARJOUSPYYNNÖSSÄ



Sopimusehtona:

- Hankintasopimuksen ehdoksi asetetaan esimerkiksi pitkään työttömänä olleen työllistäminen.
 - Kyseessä on tällöin ehdoton vaatimus, jota valitun palveluntuottajan on noudatettava sopimuskauden aikana.

Vertailuperusteena:

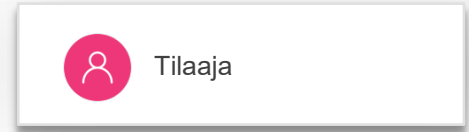
- Tarjoajalle annetaan lisäpisteitä, jos hän sitoutuu sopimuskauden aikaiseen työllistämiseen esitetyn vertailukriteerin mukaisesti.
 - Antaa mahdollisuuden siihen, että kilpailuun voi osallistua myös palveluntuottajia, jotka katsovat olevansa estyneitä toteuttamasta työllistämisvelvoitetta.

Puitesopimuksissa:

- Puitesopimukseen voidaan asettaa ostoraja, jonka ylityttyä työllistämisehto astuu voimaan.
 - Kohtelee palveluntuottajia tasapuolisesti ja mahdollistaa ehdon käytön myös silloin kun hankintojen arvosta ei ole ennalta tarkkaa tietoa.



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli: TYÖLLISTÄMISEHDON KOHDENTAMINEN



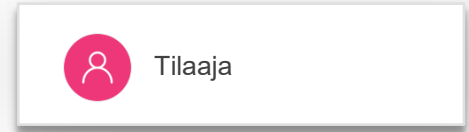
Jotta työllistämisehto on riittävän selkeä tarjoajille, on hyvä määritellä seuraavat seikat tarjouspyynnössä:

- Mitä ehto koskee: palkkasuhteeseen työllistämistä, oppisopimusta, työkokeilua, työssäoppimista vai työharjoittelua.
- Työllistettävien määrä tai %-osuus hankinnan kokonaisarvosta/kohteen töiden henkilövahvuudesta, jota käytetään työllistämiseen.
- Työllistettävä kohderyhmä, jota velvoite koskee: nuoret, pitkäaikaistyöttömät, maahanmuuttajat, vammaiset tai osatyökykyiset ja miten nämä määritetään.
- Aikajana työllistämisen toteutukseen ja työsopimuksen pituuteen.
- Mikä on työllistämisen prosessin kulku, työllisyyspalveluiden rooli ja palveluntuottajan vastuu.
- Työllistämisehdon seuranta sopimuskauden aikana.
- Mahdollinen työllistämisehdon täyttämättä jättämisestä koituva sanktio.

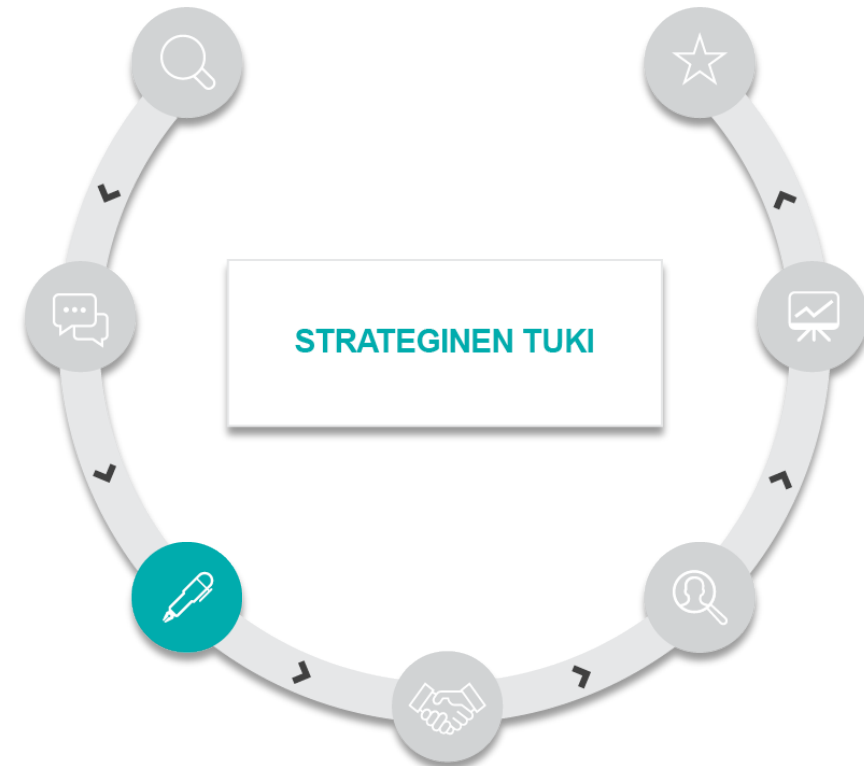
Mahdollisuutena on myös sallia useita eri toteutustapoja tai määritellä työllistämisehto rahallisena arvona.



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli: TYÖLLISTÄMISEHDON KOHDENTAMINEN

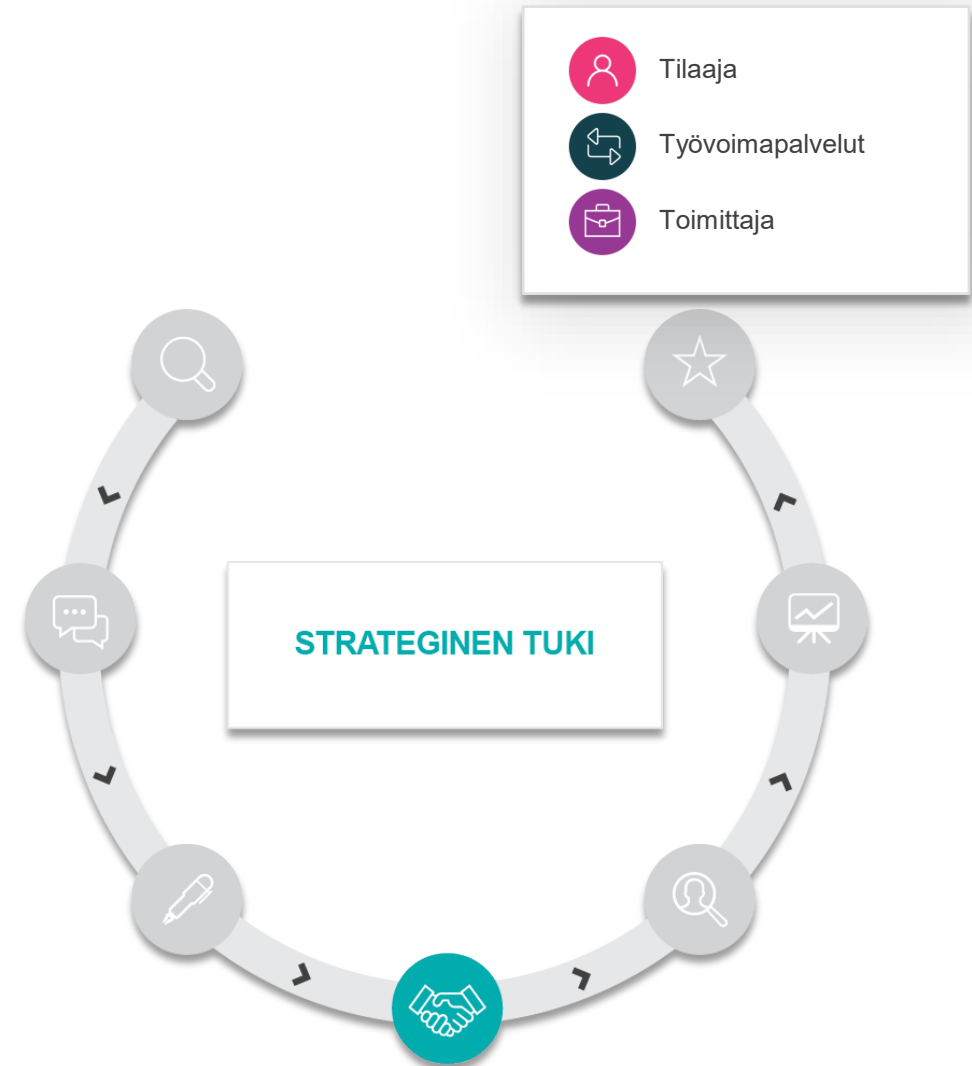


- Työllistämisehto voidaan myös määritellä työsuhteiden tai oppisopimuspaikkojen määrän ja luonteen sijasta myös rahamääräisesti, esimerkiksi tiettyä prosenttiosuutena hankinnan kokonaisarvosta.
- Tällöin ehdon toteuttamiseen lasketaan palveluntuottajalle *työllistämisestä syntyvät kustannukset*, esimerkiksi palkkakulut ja järjestetyt koulutukset. Ehdon toteuttamiseen sisältyvät kulut on määriteltävä tarkasti osana sopimusta.
- Eri työllistettävien ryhmille voidaan määritellä myös erilaisia avoimille työmarkkinoille työllistymisen todennäköisyyteen perustuvia kertoimia. Tällä voidaan välttää se että työnantaja valikoi heitä jotka muutenkin työllistyisivät helpoiten.
- Rahamääräisen ehdon etuna on palveluntarjoajan vapaammat kädet valita toimialalle ja omaan toimintaan parhaiten soveltuvat työsuhteet ja tekijät. Toisaalta malli saattaa vaatia hankkijalta laajempaa perehtymistä.



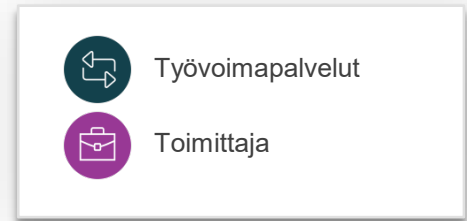
Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli: KANNUSTAVA SOPIMUS

- Työllistämiseen liittyen sopimuksessa tulee määritellä:
 - Miten työllistäminen toteutetaan käytännössä
 - Miten tätä seurataan sopimuskauden aikana
 - Mahdolliset sanktiot toteuttamatta jääneestä ehdosta. Sanktion oltava linjassa työllistämisen kustannuksiin nähden. (Pääkaupunkiseudulla viime vuosina toteutetuissa hankinnoissa sanktiot ovat vaihdelleet sopimuskohtaisesti noin 9000 - 15 000 euron välillä.)
- Kaikkien sopimusehtojen ei tarvitse toteutua välittömästi sopimuksen alkaessa, vaan tilaaja voi antaa palveluntuottajalle mahdollisuuden toteuttaa ehtoja sopimuksen voimassaolon aikana.
- Tiedonkulku hankinnan toteuttajan ja työllisyyspalveluiden välillä on keskeisessä roolissa jotta työllisyyspalvelut voivat tukea yrityksiä rekrytoinneissa.



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli: REKRYTOINTI

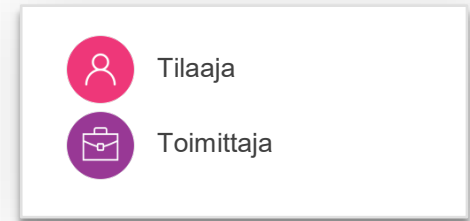
- Hankintasopimuksen mukaisen työllistämisehdon toteutus
 - Toimittaja, jota työllistämisehto koskee voi ottaa yhteyttä työvoimapalveluja tarjoaviin tahoihin (esimerkiksi TE-toimisto, kunnan työllisyyspalvelut, rekrytointiyritykset) tai voi käyttää omia kanaviaan.
 - Mahdolliset palkkatuki- ja muut hakemukset tai oppisopimusprosessi
- Rekrytoitavan henkilön tulee täyttää hankintasopimuksessa/palvelukuvauksessa mainitut sosiaaliset kriteerit



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli:

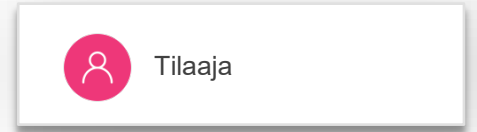
SOPIMUKSEN SEURANTA JA RAPORTOINTI

- Hankintaprosessiin liittyvä seuranta on edellytys hyvillä tuloksille, ja seurannasta on hyvä mainita jo tarjouspyynnössä.
- Seuranta välttämätöntä myös mahdollisen sanktion määrittämiseksi.
- Jos tarve vaatii, voi olla hyvä sopia säännölliset tapaamiset palveluntoimittajan ja tilaajan välille sopimuskaudelle.
- Palveluntuottaja tai -toimittaja raportoi työllistämisehdon toteutuksesta osana muuta sopimusraportointia. Se voidaan toteuttaa myös esimerkiksi vuosittaisella kyselyllä.
- Hankintayksikön tulee päättää, kuka vastaa sopimuksen ja työllistämisehdon seurannasta ja osoittaa tehtävälle riittävät resurssit. → Toimiva seuranta varmistaa tasapuolisen kohtelun ja on myös palveluntarjoajien etu.



Hankinnoilla työllistämisen toimintamalli: ARVIOINTI

- Arvioinnin menetelmiä on hyvä pohtia jo hankintaprosessin alussa
- Arvioinnin kohteena voi olla koko hankinnoilla työllistämisen prosessi ja sen eri osa-alueet
- Menetelminä voivat olla esimerkiksi itsearviointi, palautteet työvoimapalveluilta, työnantajilta, työllistyneiltä
- Tulosten systemaattinen seuranta tukee kehittävää työtettä
- Mitä opittiin? Mitä kannattaisi tehdä jatkossa toisin? Saavutettiin sopimuksessa asetetut työllistämistavoitteet? Saivatko eri osapuolet riittävästi tietoa ja tukea prosessin aikana? Mitä muita huomiota?



POHDITTAVIA ASIOITA

- Työllistämisehdon käyttöä suunniteltaessa kannattaa kiinnittää huomioita eri vaiheiden edellyttämiin tehtäviin ja aikataulutukseen suhteessa hankinnan prosessiin.
- Malli edellyttää monialaista yhteistyötä, ja siksi keskeistä hankinnoilla työllistämisessä on selkeä vastuiden jako eri toimijoiden kesken.
- Voit käyttää seuraavalla sivulla olevaa taulukkoa hahmotellessasi prosessin eri vaiheita.



	MITÄ TEHTÄVIÄ JA TOIMENPITEITÄ?	KUKA TEKEE? (VASTUU JA OSALLISTUMINEN)	AIKATAULU TOTEUTUKSEEN: MISSÄ VAIHEESSA HANKINTAPROSESSIA?
1. Hankinnan suunnittelu			
2. Markkinavuoropuhelu			
3. Tarjouspyyntö			
4. Sopimus			
5. Rekrytointi			
6. Seuranta ja raportointi			

5. ESIMERKKEJÄ TYÖLLISTÄMISEHDON SOVELTAMISESTA

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

TYÖMAATILOJEN SIIVOUKSET SEKÄ KUNNOSSA-PITOKOHTEIDEN RAKENNUSSIIVOUS, OULU

- **Hankinnan kohde:**
Teknisen liikelaitoksen työmaatilojen siivoukset sekä kunnossapitokohteiden rakennussiivous puitejärjestelyinä. Sopimuskausi 2016–2018.
- **Työllistämisehto:**
Palveluntarjoaja sitoutuu puitesopimukseen päästessään tarjoamaan vähintään yhden työkokeilupaikan per sopimusvuosi. Velvoite astuu voimaan siinä vaiheessa kun palveluntarjoajalta tilataan puitesopimuksen mukaisia töitä.
- **Pisteytys/Vaatimus:**
Ehdoton sopimusehto.
- **Työllisyysvaikutus:**
2–8 työkokeilupaikkaa riippuen tilauksien määrästä.
- **Kokemukset:**
Sopimusehtoon lisättiin kohta, jonka mukaan velvoite astuu voimaan vasta silloin, kun palveluntarjoajalta tilataan töitä. Tämän ajateltiin olevan reilua ja kohtuullista palveluntarjoajia kohtaan puitejärjestelyssä, jossa tilauksien toteutumista ja kohdentumista ei etukäteen tiedetä.



KUNNOSSAPIDON LIIKKEENLUOVUTUKSEN YHTEYDESSÄ OLEVA URAKKAHANKINTA, JÄRVENPÄÄ

- **Hankinnan kohde:**
Kunnossapidon liikkeenluovutuksen yhteydessä urakkahankinta. Sopimuskausi alkoi keväällä 2019 ja kestää 4,5 vuotta. Sopimusta on tarvittaessa mahdollista jatkaa kahdella optiovuodella.
- **Työllistämisehto:**
Hankinnassa käytettiin kahta erilaista työllistämisehtoa. Palveluntuottaja sitoutuu sopimuskauden aikana työllistämään kesäisin 1 kuukauden työsuhteisiin vähintään 15 nuorta sekä vuosittain vähintään 8 kuukauden työsuhteeseen vähintään yhden yli 12 kk työttömänä olleen henkilön.
- **Pisteytys/Vaatimus:**
Nuorten kesätyöllistäminen oli osana sopimusehtoja ehdottomana vaatimuksena. Yli 12 kuukautta työttömänä olleen henkilön työllistäminen oli osa sopimuksen laadullista pisteytystä. Mikäli työllistämisehtoja ei täytetä sopimuksen mukaisesti, sanktio on 10 000 euroa.
- **Työllisyysvaikutus:**
Hankinnan ensimmäisenä vuotena on syntynyt sopimusehtojen mukaisesti 20 nuorelle kesätyöpaikka ja yksi pitkäaikaistyötön on aloittamassa elokuussa 2019 8kk työsuhdettaan.
- **Muita kokemuksia:**
Yritykselle tarjottiin neuvoja ja tukea molempien rekrytointien järjestämiseen Järvenpään kaupungin osaamis- ja työllisyyspalveluiden sekä kesätyöllistämistä edistävän ostopalvelun kautta. Yrityksen edustaja tavattiin henkilökohtaisesti parikin kertaa ja sovittiin yhteistyöstä rekrytointien suhteen. Hankintasopimuksen liitteenä on myös työllistämisohje.



TIETOTEKNIIKAN VIRTUALISOINTIRATKAISUT, OULU

- **Hankinnan kohde:**
Tietotekniikan virtualisointikapasiteetti ja siihen liittyvät ohjelmistot, laitteistot ja asiantuntijapalvelut. Sopimuskausi 2015–2019.
- **Työllistämisehto:**
Toimittaja sitoutuu tarjoamaan teknisen alan oppilaitoksessa opiskelevalle henkilölle vähintään yhden työssäoppimis-, työharjoittelu- tai opinnäytetyöpaikan per sopimusvuosi sopimuskauden aikana.
- **Pisteytys/Vaatus:**
Ehdoton sopimusehto.
- **Työllisyysvaikutus:**
4 paikkaa opiskelijoille, parannetaan opiskelijoiden mahdollisuuksia työllistyä valmistumisen jälkeen ja ehkäistään nuorisotyöttömyden kasvua.
- **Muut kokemukset:**
Oulun Tietotekniikka halusi näillä toimenpiteillä varmistaa, että palveluiden volyymin ja ostomäärän kasvaessa IT-alan toimijoiden käytettävissä on riittävästi työvoimaa tarvittavien palveluiden tuotantoon. Ensimmäinen harjoittelijaksi tullut opiskelija palkattiin harjoittelun päätyttyä määräaikaiseksi projektityöntekijäksi.



MAITOTUOTTEIDEN HANKINTA, HELSINKI

- **Hankinnan kohde:**
Helsingin kaupunki hankkii keskitetysti maitovalmisteita keittiöidensä käyttöön. Sopimuskausi 2017-2020.
- **Työllistämisehto:**
Toimittaja sitoutuu työllistämään 3 heikossa työmarkkina-asemassa olevaa henkilöä vähintään 9 kuukaudeksi. Myös tutkintoon johtava oppisopimuskoulutus on mahdollinen.
- **Pisteytys/Vaatimus:**
Mikäli työllistämisvelvoitetta ei täytetä tarjouksen ja sopimuksen mukaisesti, sanktio on 11 000 euroa.
- **Työllisyysvaikutus:**
Sopimusaikana syntyi 3 työpaikkaa.
- **Muut kokemukset:**
Toimittajalle etsittiin yhteistyössä Helsingin kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa kolme työntekijää kylmävaraston varasto- ja logistiikkatoimintoihin. Toimittaja oli tyytyväinen motivoituneisiin työntekijöihin ja kaupungin maksuttomaan rekrytointipalveluun, jota aikoo käyttää myös jatkossa.



KORJAUSRAKENTAMISEN PUITESOPIMUS, VANTAA

- **Hankinnan kohde:**
Kunnossapidon rakennustyöt, ilmanvaihtotyöt, sähkötyöt sekä lämmitys, vesi- ja viemäryöt. Sopimuskausi kaksi vuotta 1.12.2015 alkaen.
- **Työllistämisehto:**
Tarjoaja sitoutuu sopimuskauden aikana palkkaamaan vähintään yhden palkkatukeen oikeutetun työntekijän vähintään kuuden kuukauden ajaksi sopimuskauden aikana.
- **Pisteytys/Vaatimus:**
Työllistämisehto mukana laatupisteinä: Ei työllistä = 0p tai työllistää vähintään yhden työntekijän = 4p. Mikäli työllistämisvelvoitetta ei täytetä tarjouksen ja sopimuksen mukaisesti, sanktio on 4000 euroa.
- **Työllisyysvaikutus:**
Syntyi kahdeksan uutta alan palkkatukityöpaikkaa.
- **Muita kokemuksia:**
Työllistämisehto ei vaikuttanut tarjousten määrään. Yritykset ovat suhtautuneet työllistämiseen neutraalisti, mutta myös positiivisesti. On lisättävä vuoropuhelua yritysten kanssa mm. työllistämisprosessista ja siihen liittyvistä seikoista.



PÄIHDEKUNTOUTUJIIEN ASUMISPALVELUT, VANTAA

- **Hankinnan kohde:**
Päihdekuntoutujien asumispalvelut
- **Työllistämisehto:**
Palveluntuottaja panostaa yhteiskuntavastuuseen ja sitoutuu vähimmäishenkilömitoituksen lisäksi palkkaamaan sopimuskauden aikana jokaisena kalenterivuotena vähintään yhden palkkatukeen oikeutetun työntekijän tai oppisopimustyöllistettävän jokaisena kalenterivuotena. Sopimuskausi on toistaiseksi 1.1.2016 alkaen.
- **Pisteytys/Vaatimus:**
 - Kokonaistaloudellisuuden edullisuuden (100 %) yhtenä vertailuperusteena (6%) oli sitoutuminen yhteiskuntavastuun huomioon ottamiseen. Mikäli tarjoaja sitoutuu työllistämään vähintään yhden palkkatukeen oikeutetun työntekijän tai oppisopimustyöllistettävän jokaisena kalenterivuotena tarjouspyynnön ehtojen mukaisesti, tarjoaja saa 6 pistettä.
 - Mikäli työllistämisvelvoitetta ei täydetä tarjouksen ja sopimuksen mukaisesti, sanktio on 10 000 euroa.
- **Työllisyysvaikutus:**
Syntyy yksi uusi palkkatukityöpaikka/vuosi.
- **Muita kokemuksia:**
Työnantaja on ollut erittäin tyytyväinen kun työllistämisehdon kautta löysi itselleen hyvän tekijän.

[Katso video](#)
[Pirjon](#)
[tarinasta](#)
([linkki Youtubeen](#)).



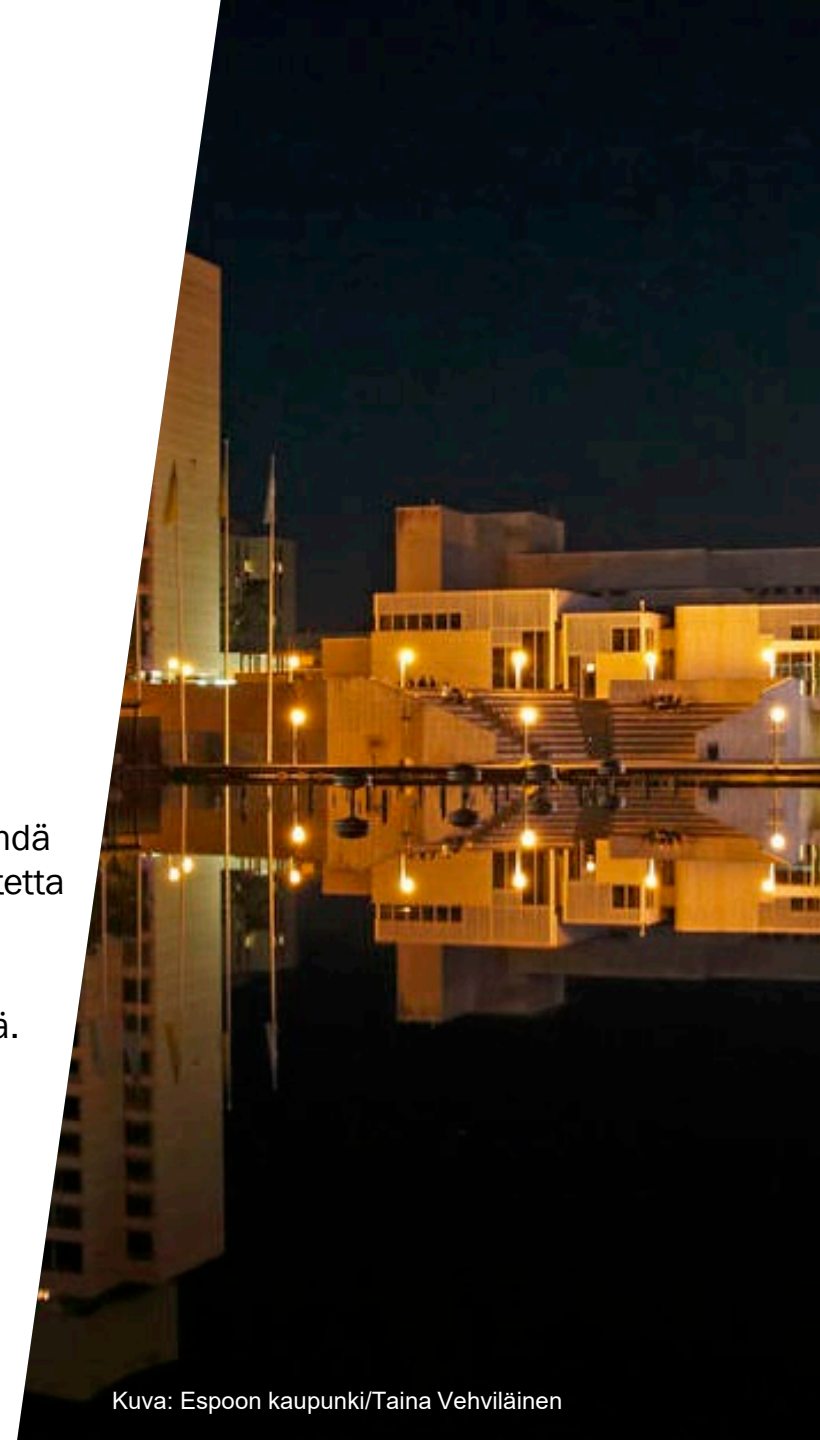
PÄIVÄHOIDON PALVELUHANKINTA, ESPOO

- **Hankinnan kohde:**
Päivähoidon palveluhankinta viiteen päiväkotiin. Sopimuskausi alkoi 1.8.2014. Sopimusaika on Mankkaan, Kirvuntien, Niipperinpuiston ja Pihlajarinteen päiväkodeissa 7 vuotta ja Kyyhkysmäen päiväkodissa 5 vuotta.
- **Työllistämisehto:**
Palveluntuottaja sitoutuu sopimuskauden aikana työllistämään 1–2 työtöntä henkilöä noin kolme vuotta kestäväan oppisopimuskoulutukseen.
- **Pisteytys/Vaatimus:**
Työllistämisehto oli osana sopimusehtoja ehdottomana vaatimuksena. Työllistämisehto koski jokaista päiväkotiä (5 vuoden sopimuksissa 2 henkilöä ja kolmen vuoden sopimuksessa 1 henkilö). Mikäli työllistämisvelvoitetta ei täytetä sopimuksen mukaisesti, sanktio on 5 000 euroa / henkilö.
- **Työllisyysvaikutus:**
Syntyi yhdeksän oppisopimustyöpaikkaa sopimuksen mukaisesti.
- **Muita kokemuksia:**
Kaikki tarjoajat sitoutuivat oppisopimustyöllistämiseen. Oppisopimustyöllistäminen sopii päivähoitoalalle hyvin, koska henkilökunnasta on pulaa ja vastaavasti nuorilla on vaikea löytää oppisopimuskoulutuspaikkoja. Yritykselle on tarjottu rekrytointiapua oppisopimustoimiston kautta, sopimuksen liitteellä oppisopimustyöllistämisen kuvaus yhteyshenkilöineen.



KADUN RAKENNUSURAKKAHANKINTA, ESPOO

- **Hankinnan kohde:**
Leimuniityn, Tapiolanympyrän ja Tapiolantie rakentaminen. Urakka aloitettiin 14.11.2014 ja se valmistui vuoden 2016 lopussa.
- **Työllistämisehto:**
Urakoitsija sitoutui toteuttamaan toisen alla olevista työllistämisvelvoitteista:
 - Työllistämään vähintään kuudeksi kuukaudeksi kaksi vähintään 6 kk työttömänä ollutta henkilöä
 - Työllistämään oppisopimuksella ammatilliseen tutkintoon tai tutkinnon osaan johtavaan koulutukseen kaksi ammatillista koulutusta vailla olevaa työtöntä nuorta
- **Pisteytys/Vaatimus:**
Työllistämisehto oli osana sopimusehtoja ehdottomana vaatimuksena. Työllistäminen voidaan tehdä mihin tahansa tehtävään yrityksen / alihankintayrityksen palveluksessa. Mikäli työllistämisvelvoitetta ei täytetä sopimuksen mukaisesti, sanktio on 10 000 euroa / henkilö.
- **Työllisyysvaikutus:**
Syntyi kaksi työpaikkaa. Toinen työllistetyistä toimi rakennusmiehenä ja toinen työmaainsinöörinä.
- **Muita kokemuksia:**
Kaikki tarjoajat sitoutuivat työllistämisehtoon. Työllistäminen sopii rakennusalalle hyvin, koska PK-seudulla on noin 10 000 alle 30-vuotiasta työtöntä rakennusalan työnhakijaa. Yritykselle on tarjottu rekrytointiapua TE -toimiston kautta, sopimuksen liitteellä on apuna palkkatukityöllistämisen kuvaus yhteyshenkilöineen.



ESIMERKKEJÄ TYÖLLISTÄMISEHDOISTA:

Helsingin kaupungin maitohankinta, kaksi vaihtoehtoa harkinnassa

Vaihtoehto 1. Ehdoton ehto (Tähän lisätään työllistettävien määrä per sopimus)

Palveluntuottaja sitoutuu osana sopimusta työllistämään sopimuskauden aikana x heikossa työmarkkina-asemassa olevaa henkilöä vähintään 9 kuukaudeksi työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen (vähintään 18 tuntia/viikossa). Työllistäminen voi olla myös oppisopimustyöllistämistä tutkintoon johtavaan koulutukseen. Työllistettävä henkilö voi sijoittua mihin tahansa tehtävään palveluntuottajan tai sopimuksessa mainitun alihankkijan palvelukseen.

Palveluntuottaja saa halutessaan apua työllistettävien rekrytointiin Helsingin kaupungin työllisyyspalveluista. Palveluntuottajan tulee raportoida työllistämistoimista Tilaajalle. Lisätietoa rekrytointiavusta, taloudellisista tuista sekä raportoinnista löytyy liitteestä x.

Tämän veloitteen laiminlyönnistä Palveluntuottaja joutuu maksamaan sopimussakkona 11 000 euroa per työllistettävä. Sopimussakko voidaan vähentää Palveluntuottajan laskusta. Tilaaja varaa oikeuden pyytää sopimusaikana tietoja em. rekrytointitilanteesta.

Lue lisää hankinnoilla työllistämisestä [täältä >>](#)

Vaihtoehto 2. Laatuksiteeri (Tässä vaihtoehdossa tulee pisteyttää eri työllistettävien määrät)

Tässä hankinnassa tarjoaja saa lisäpisteitä työllistämällä yhden tai useampia tällaisia heikossa työllistymisasemassa olevan henkilön tai henkilöitä.

Henkilö(t) työllistetään sopimuskauden aikana. Työsuhde kestää vähintään 9 kuukautta ja henkilö työskentelee työssäoloehdon täyttävässä työsuhteessa (vähintään 18 tuntia/viikossa).

Palveluntuottaja saa halutessaan apua työllistettävien rekrytointiin Helsingin kaupungin työllisyyspalveluista. Palveluntuottajan tulee raportoida työllistämistoimista Tilaajalle. Lisätietoa rekrytointiavusta, taloudellisista tuista sekä raportoinnista löytyy liitteestä x.

Tämän veloitteen laiminlyönnistä Palveluntuottaja joutuu maksamaan sopimussakkona 11 000 euroa per työllistettävä. Sopimussakko voidaan vähentää Palveluntuottajan laskusta. Tilaaja varaa oikeuden pyytää sopimusaikana tietoja em. rekrytointitilanteesta.

Tarjoaja työllistää yhden tässä tarkoitetun henkilön = x pistettä
Tarjoaja työllistää kaksi tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä
Tarjoaja työllistää kolme tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä
Tarjoaja työllistää neljä tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä
Tarjoaja työllistää viisi tässä tarkoitettua henkilöä = x pistettä
Kyllä, tarjoamme kyseistä lisälaatua (x)

ESIMERKKEJÄ TYÖLLISTÄMISEHDOISTA:

Vantaan kaupungin työllistämisehto

Vaihtoehto 1. Työllistämisehto

Vantaan kaupungin työllisyyspoliittisena tavoitteena on edistää työllisyyttä ja tukea sosiaalista eheyttä. Vantaa haluaa vahvistaa sosiaalisen vastuun merkitystä yhteistyössään tavarantoimittajien ja palveluntuottajiensa kanssa.

Vantaan kaupunki haluaa edistää heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistämistä julkisten hankintojen avulla (esim. pitkäaikaistyöttömät, nuoret, maahanmuuttajat, osatyökykyiset, vammaiset).

- Palveluntuottaja sitoutuu osana sopimusta työllistämään sopimuskauden aikana 1 heikossa työmarkkina-asetuksessa olevaa henkilöä vähintään 9 kuukaudeksi työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen (vähintään 18 tuntia/viikossa).
- Työllistäminen voi olla myös oppisopimustyöllistämistä tutkintoon johtavaan koulutukseen.
- Työllistettävä henkilö voi sijoittua mihin tahansa tehtävään palveluntuottajan tai sopimuksessa mainitun alihankkijan palvelukseen.
- Työllistäminen on aloitettava toimintakauden alusta, viimeistään kolmen kuukauden kuluttua sopimuskauden alusta.

Palveluntuottajan tulee raportoida työllistämisehdon mukaisen paikan täyttämistä liitteellä X, liitteen ohjeistusten mukaisesti. Tilaaja varaa oikeuden pyytää sopimusaikana tietoja em. rekrytointitilanteesta.

Tämän veloitteen laiminlyönnistä Palveluntuottaja joutuu maksamaan sopimussakkona 9 000 euroa/työllistettävä. Sopimussakko voidaan vähentää Palveluntuottajan laskusta.

Vaihtoehto 2. Työllistämisehto

Vantaan kaupungin työllisyyspoliittisena tavoitteena on edistää työllisyyttä ja tukea sosiaalista eheyttä. Vantaa haluaa vahvistaa sosiaalisen vastuun merkitystä yhteistyössään tavarantoimittajien ja palveluntuottajiensa kanssa.

Vantaan kaupunki haluaa edistää heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistämistä julkisten hankintojen avulla (esim. pitkäaikaistyöttömät, nuoret, maahanmuuttajat, osatyökykyiset, vammaiset).

- Palveluntoimittajan tulee osana sopimusta työllistää vuosittain X (X) heikossa työnhakija-asetuksessa oleva henkilö vähintään yhdeksäksi (9) kuukaudeksi työssäoloehdon täyttävään työsuhteeseen. Tavoitteena on kokoaikainen työsuhte.
- Jos tuottaja vakinaistaa työllistämisehdon kautta tulleen henkilön, poistuvat seuraavien vuosien työllistämismenot kokonaan pois.
- Työllistäminen voi olla myös oppisopimustyöllistämistä tutkintoon johtavaan koulutukseen.
- Työllistettävä henkilö voi sijoittua mihin tahansa tehtävään palveluntuottajan tai sopimuksessa mainitun alihankkijan palvelukseen.

Työllistäminen on aloitettava toimintakauden alusta, viimeistään kolmen kuukauden kuluttua sopimuskauden alusta.

Palveluntuottajan tulee raportoida työllistämisehdon mukaisen paikan täyttämistä liitteellä X, liitteen ohjeistusten mukaisesti. Tilaaja varaa oikeuden pyytää sopimusaikana tietoja em. rekrytointitilanteesta.

Tämän veloitteen laiminlyönnistä Palveluntuottaja joutuu maksamaan sopimussakkona 9 000 euroa/työllistettävä. Sopimussakko voidaan vähentää Palveluntuottajan laskusta.

6. YHTEENVETO JA LISÄTIETOJA

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



MUISTA NÄMÄ, KUN LÄHDET TOTEUTTAMAAN TYÖLLISTÄMISEHTOA HANKINNASSA:

- ✓ Varaa resursseja omaan työhön: niin hankinnan valmisteluvaiheeseen kuin sopimuskauden ajalle tukea ja seuranta varten.
- ✓ Tarkastele, mihin tuleviin hankintoihin työllistämisehtoa on mahdollista soveltaa ja arvio hankintakohtaisesti työllistämismahdollisuuksia.
- ✓ Käy markkinavuoropuhelua hyvissä ajoin palveluntuottajien ja toimittajien kanssa työllistämisehdon soveltamisesta.
- ✓ Muista myös vuoropuhelu oman organisaation sisällä: Ota hankintaprosessiin mukaan kaikki tarvittavat henkilöt rekrytointiprosessia unohtamatta.
- ✓ Valmistele työllistämisehdon tarkempi määrittely ja painotus.
- ✓ Lisää työllistämisprosessin kuvaus tarjouspyyntöön, jotta tarjoava palveluntuottaja ymmärtää, mitä työllistämisehto tarkoittaa hankinnan toteutuksen kannalta.
- ✓ Päätä etukäteen mahdolliset sanktiot ja miten työllistymisvelvoitteen toteutumista seurataan.
- ✓ Toteuta hankinta, tue ja seuraa ehdon toteutumista sopimuskauden aikana.

LISTAA TÄHÄN 3 PÄÄLLIMMÄISENÄ MIELEEN JÄÄNYTTÄ KÄYTÄNTÖÄ TAI VINKKIÄ, JOTKA VOIT OTTAA KÄYTÄNTÖÖN HETI

1. _____
2. _____
3. _____



LISÄTIETOJA JA LÄHDEAINEISTOA

HANKKEITA:

- SIEPP-hanke, lue lisää [tästä >>](#)
- Hankinnoista duunia –hanke, lue lisää [tästä >>](#)

LISÄTIEDON LÄHTEITÄ:

- Kestävien ja innovatiivisten hankintojen osaamiskeskus KEINO, lue lisää [tästä >>](#)
- Työ- ja elinkeinoministeriö, lue lisää [tästä>>](#)
- Motivan kestävien hankintojen tietopankki, lue lisää [tästä >>](#)

OPPAITA JA TUTKIMUKSIA:

- Työtä julkisilla hankinnoilla - kansainvälisistä toimintatavoista mallia Suomeen –opas (2013), lue lisää [tästä >>](#)
- THL Tiedä ja toimi –materiaali (2016), lue lisää [tästä >>](#)
- Opinnäytetyö: Vastuulliset hankinnat työllistämisen välineenä, case Espoo (2015), lue lisää [tästä >>](#)
- Arvio hankinnoilla työllistämisen kuntataloudellisista vaikutuksista –tutkimus (2017), lue lisää [tästä >>](#)

Hienoa! Nyt olet käynyt
materiaalin läpi.

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto