

Sosiaalisesti kestävien hankintojen johtamisen kehitysohjelma Soske-akatemia

Infotilaisuus
16.11.2021



Sosiaalisen kestävyuden johtamisen kehitysohjelma = Soske-akatemia

- Mukaan pääsevät organisaatiot sitoutuvat **neljän kuukauden kehittämisspyrähdykseen**, jonka aikana laaditaan suunnitelma sosiaalisesti kestävien hankintojen toimintamallin luomiseksi organisaatioon. Edellytyksenä on, että organisaatiosta ohjelmaan osallistuu edustaja toimialalta, hankinnoista sekä johdosta.
- Tarkoituksena on, että organisaatiot **käynnistävät jonkin konkreettisen hankinnan valmistelun**, jossa edistetään sosiaalista kestävyyttä.
- Lopuksi tavoitteena on esitellä suunnitellut toimenpiteet ja lopputulokset osallistuvan organisaation johdolle.
- Akatemiassa esitellään myös **kestävien hankintojen toimintamalli** ja ohjataan organisaatioita luomaan organisaatioon sellainen. Lähtökohtana kummassakin ovat organisaation asettamat omat strategiset tavoitteet sosiaalisen kestävyuden edistämiseen.

Tavoitteet

- Sosiaalisen kestävyuden akatemian tavoitteena on ohjata osallistujaorganisaatiota tunnistamaan kullekin organisaatiolle sopiva tapa edistää hankinnoilla sosiaalisen kestävyuden tavoitteita, kuten hankinnoilla työllistämistä tai ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamisen edistämistä hankintojen avulla.

Teemat

1. Hankinnoilla työllistämisen edistäminen

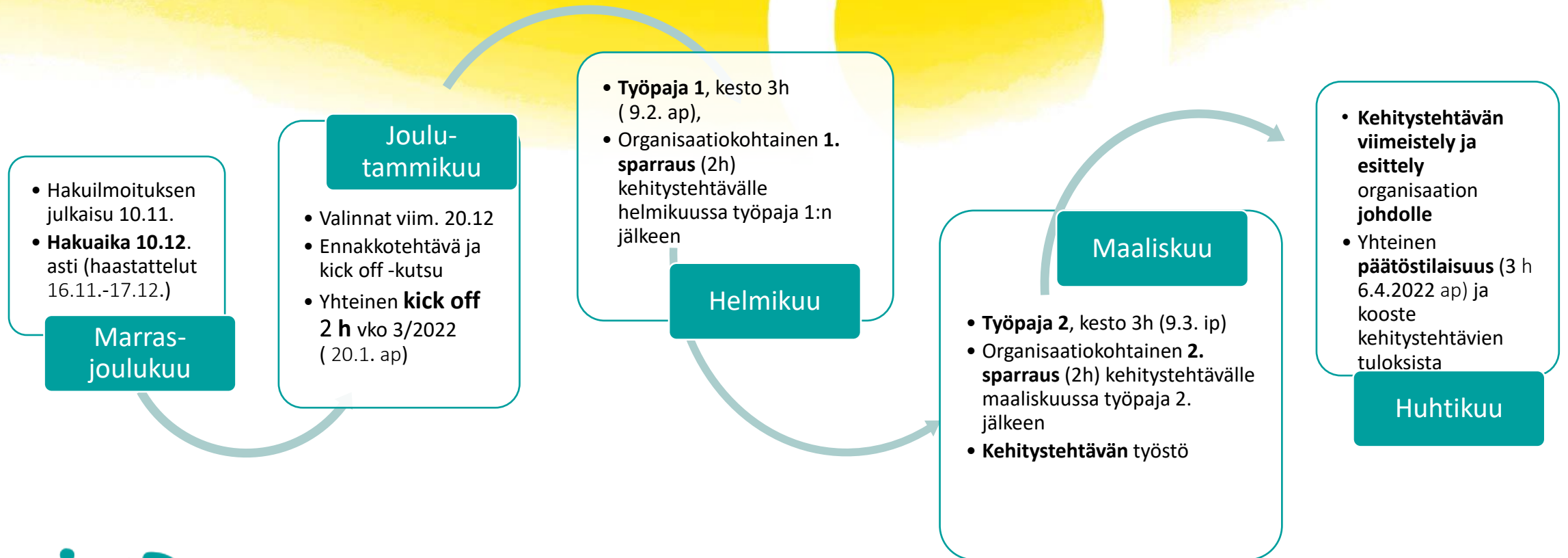
- Muita heikommassa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistämisen edistämisen osalta selvitetään, missä hankinnan kohteissa voidaan edistää työllistämistä ja miten se kannattaa tehdä.

2. Ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamisen edistäminen

- Ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamisen edistämisen osalta käydään läpi, missä hankinnan kohteissa on riskejä ihmisoikeusloukkauksiin tai työperäiseen hyväksikäyttöön ja millä toimenpiteillä näitä voidaan pyrkiä ehkäisemään.
- Muita teemoja:
 - Mm. esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen, eettisten tuotantoketjujen ja reilun kaupan periaatteiden edistäminen, tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden sekä monimuotoisen työympäristön edistäminen



Soske-akatemian aikataulu ja sisältö



1. Haku- ja valmistautumisvaihe

1. Haku- ja valmistautumisvaihe

2. Kick off ja kestävien hankintojen toimintamalli

3. Hankinnoilla työllistäminen ja hankinnan valmistelu

4. Ihmisoikeudet ja hankinnan valmistelu

5. Tulosten yhteenveto

- Haku avataan 10.11.2021
- Hakukriteerinä on KEINO-akatemiaan tai TOIMI-projektiin osallistuminen tai muuten osoitettu riittävä valmius ja kiinnostus edistää sosiaalisesti kestäviä hankintoja ja johtaa niitä.
- Työhön tulee sitouttaa organisaation johto (esim. hankintatoiminnasta vastaava taho) sekä monialainen tiimi, jossa esim. 1 substanssiasiantuntija joltain toimialalta, 1-2 hankinta-asiantuntijaa sekä mahdollisesti vastuullisuusasiantuntija, talouden edustaja ja lakimies.
- Jos organisaatio aikoo edistää hankinnoilla työllistämistä, niin mukaan toivotaan myös edustajaa kuntaorganisaation osalta työllisyyspalvelut -organisaatiosta ainakin työpajaan 1.
- Hakuvaiheeseen sisältyy avainhenkilöiden haastattelut sekä sitoutumisen sekä resurssien varmistaminen.
- Ennakkotehtävä käynnistystilaisuuteen.

2. Kick off ja kestävien hankintojen toimintamalli

1. Haku- ja valmistautumisvaihe

2. Kick off ja kestävien hankintojen toimintamalli

3. Hankinnoilla työllistäminen ja hankinnan valmistelu

4. Ihmisoikeudet ja hankinnan valmistelu

5. Tulosten yhteenveto

- Yhteinen käynnistystilaisuus: 20.1.2022 klo 9-11
 - Lyhyt johdatus sosiaalisen vastuun teemoihin ja akatemian kahteen vaihtoehtoiseen malliin
 - Kestävien hankintojen toimintamallin luominen ja merkittävien hankintaryhmien tunnistaminen
 - Vaikuttavuuden ennakoarviointi yksittäisessä hankinnassa
- Välitehtävä työpajaan 1 (työllistämisen edistämisen vaihtoehto)
 - Tutustuminen hankinnoilla työllistämisen verkkomateriaaliin
- Välitehtävä työpajaan 2 (ihmisoikeuksien edistämisen vaihtoehto)
 - Tutustuminen sekä ihmisoikeuksien edistämistä ja työperäisen hyväksikäytön torjumista koskeviin ohjeisiin

3. Hankinnoilla työllistäminen ja hankinnan valmistelu

1. Haku- ja valmistautumisvaihe

2. Kick off ja kestävien hankintojen toimintamalli

3. Hankinnoilla työllistäminen ja hankinnan valmistelu

4. Ihmisoikeudet ja hankinnan valmistelu

5. Tulosten yhteenveto

- Työpaja 1: 9.2.2022 klo 9-12
 - Hankinnoilla työllistämisen syventäviä kysymyksiä
 - Missä hankinnoissa on järkevä käyttää hankinnoilla työllistämistä?
 - Esimerkkejä
- Organisaatiokohtainen sparraus 2 h pilottihankinnan valmistelua varten

4. Ihmisoikeudet ja hankinnan valmistelu

1. Haku- ja valmistautumisvaihe

2. Kick off ja kestävien hankintojen toimintamalli

3. Hankinnoilla työllistäminen ja hankinnan valmistelu

4. Ihmisoikeudet ja hankinnan valmistelu

5. Tulosten yhteenveto

- Työpaja 2: 9.3.2022 klo 13-16
 - Ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamisen sekä työperäinen hyväksikäytön syventäviä kysymyksiä
 - Missä hankinnoissa tärkeää tunnistaa - Riskianalyysin tekeminen?
 - Code of conduct –liite eli vastuullisuuden vähimmäisvelvoitteet ja niitä koskevat sopimusehdot
 - Esimerkkejä
- Organisaatiokohtainen sparraus 2 h pilottihankinnan valmistelua varten.

5. Tulosten yhteenveto

1. Haku- ja valmistautumisvaihe

2. Kick off ja kestävien hankintojen toimintamalli

3. Hankinnoilla työllistäminen ja hankinnan valmistelu

4. Ihmisoikeudet ja hankinnan valmistelu

5. Tulosten yhteenveto

- Työpaja 3: 6.4.2022 klo 9-12
- Päätöstilaisuus: Osallistujat esittelevät miten kestävien hankintojen toimintamallin käynnistäminen on onnistunut ja miten pilottihankinnan valmistelu valitusta teemasta on edennyt
- Vertaisryhmän kommentointi
- Loppukeskustelu

Kenelle ja miten mukaan?

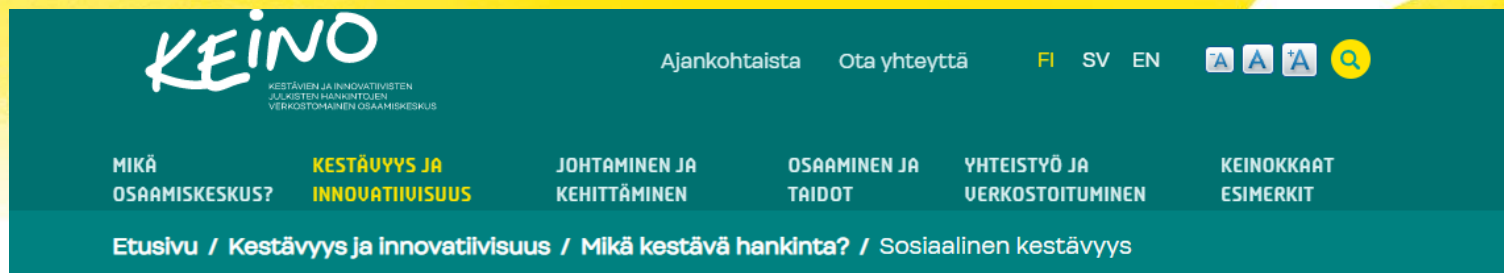
- **Kenelle:** Sosiaalisesti kestävien hankintojen kehittämistä kiinnostuneille. Kokoa organisaatiosta sopiva ryhmä.
- **Kuinka monta:** Mukaan valitaan enintään kuusi organisaatiota ja hakijat haastatellaan ennen lopullista valintaa viikoilla 47-50/2021.
- **Miten pääsee mukaan:** Julkiset hankintayksiköt voivat hakea mukaan Soske-akatemiaan täyttämällä hakulomakkeen viimeistään 10.12.2021, mutta mieluiten saman tien.
 - Linkki: [Soske-akademian | Hankintakeino.fi](https://www.hankintakeino.fi/soske-akademian-hakulomake)

Kriteerit hakijoille

Hakijoiden valinnassa painotetaan:

1. Kehittämishalukkuutta ja tahtoa sosiaalisen kestävyuden edistämiseen hankinnoilla
2. Johdon sitoutumista kestävyuden hankintojen toteuttamiseen ja sosiaalisen kestävyuden teemojen edistämiseen
3. Organisaatiossa on jo tunnistettu sosiaalisen kestävyuden teema strategiseksi tavoitteeksi ja tehty siitä jollain tasolla oleva linjaus
4. Monialaisen tiimin (mm. toimiala, hankinnat, talous, kestävyys-/vastuullisuusasiantuntija/-päällikkö, työllisyyspalvelut tms.) osallistumista valmennukseen

Lisätietoa KEINossa, www.hankintakeino.fi



The screenshot shows the top navigation bar of the KEINO website. The logo 'KEINO' is on the left, with the tagline 'KESTÄVIEN JA INNOVATIIVISTEN JULKISTEN HANKINTOJEN VERKOSTOMAINEN OSAAMISKESKUS' below it. To the right are links for 'Ajankohtaista' and 'Ota yhteyttä', followed by language options 'FI', 'SV', and 'EN'. There are also icons for accessibility and search. Below the navigation bar is a menu with six categories: 'MIKÄ OSAAMISKESKUS?', 'KESTÄVYYS JA INNOVATIIVISUUS', 'JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN', 'OSAAMINEN JA TAI DOT', 'YHTEISTYÖ JA UERKOSTOITUMINEN', and 'KEINOKKAAT ESIMERKIT'. At the bottom of the menu, there is a breadcrumb trail: 'Etusivu / Kestävyy s ja innovatiivisuus / Mikä kestävä hankinta? / Sosiaalinen kestävyys'.

Sosiaalinen kestävyys julkisissa hankinnoissa

Sosiaalinen kestävyys voi näkyä hankinnoissa hyvin eri tavoin hankinnasta riippuen. Esimerkiksi kotimaisissa palveluhankinnoissa kyse voi olla osatyökykyisten työllistymisen edistämisestä ja työelämän perusoikeuksien noudattamisen varmistamisesta. Rakennusurakoissa taas voi korostua rakennuksen esteettömyyteen ja erilaisten käyttäjäryhmien yhdenvertaisuuteen liittyvien näkökohtien laaja huomioiminen.

Usein tuotteita kuitenkin hankitaan kansainvälisiltä markkinoilta ja myös maista, joissa elää paljon haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä. Tällöin tuotteiden jäljitettävyy s, reilu kauppa sekä työntekijöiden työ- ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen nousevat etualalle.

Vaikka mahdollisuuksia olisi periaatteessa runsaasti, sosiaalisen vastuullisuuden teemat näkyvät julkisten hankintojen johtamisessa usein muita näkökulmia vähemmän. Tämä tuli esiin KEINOn julkisten hankintojen johtamisen tilaa koskevassa selvityksessä. Mahdollisia sosiaalisen kestävy yden linjauksia julkisille hankinnoille ovat:

- Työllistäminen hankinnoilla ja esimerkiksi osatyökykyisten työmahdollisuuksien lisääminen
- Eettisten toimitus- ja valmistusketjujen sekä reilun kaupan periaatteiden edistäminen
- Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden lisääminen
- Työelämän perusoikeuksien ja ihmisoikeuksien noudattaminen
- Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen

10.11.2021



Linkki: [Sosiaalinen kestävyys julkisissa hankinnoissa | Hankintakeino.fi](http://www.hankintakeino.fi)

Lisätietoa antavat

- Motiva Oy
 - Salla Koivusalo -> [salla.koivusalo at motiva.fi](mailto:salla.koivusalo@motiva.fi)
 - Taneli Varis -> [taneli.varis at motiva.fi](mailto:taneli.varis@motiva.fi)
- Hansel Oy
 - Liisa Lehtomäki -> [liisa.lehtomaki at hansel.fi](mailto:liisa.lehtomaki@hansel.fi)
 - (24.11. alkaen)